

RELAZIONE

Il Codice di comportamento del personale dell'Ente Parco Nazionale Foreste Casentinesi Monte Falterona e Campigna, d'ora in avanti "Codice", è adottato ai sensi dell'art. 1, co. 2, del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62. Il Codice si suddivide in 18 articoli che seguono, di massima, la sistematica del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Il Codice si suddivide in 18 articoli che seguono, di massima, la sistematica del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici:

- Art. 1 - Definizioni;
- Art. 2 - Finalità;
- Art. 3 - Ambito di applicazione;
- Art. 4 - Disposizioni di carattere generale;
- Art. 5 - Regali, compensi e altre utilità;
- Art. 6 - Partecipazione ad associazioni e organizzazioni;
- Art. 7 - Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse. Obbligo di astensione;
- Art. 8 - Prevenzione della corruzione;
- Art. 9 - Trasparenza e tracciabilità;
- Art. 10 - Comportamento nei rapporti privati, riservatezza e rapporti con i mezzi di informazione;
- Art. 11 - Comportamento in servizio;
- Art. 12 - Utilizzo delle risorse materiali e strumentali;
- Art. 13 - Obblighi di comunicazione;
- Art. 14 - Rapporti con il pubblico;
- Art. 15 - Pubblicazioni e partecipazione a convegni, seminari e corsi di formazione;
- Art. 16 - Obblighi del responsabile dell'ufficio e disposizioni particolari per i dirigenti;
- Art. 17 - Vigilanza;
- Art. 18 - Pubblicazione e divulgazione.

Gli articoli non ripetono il contenuto delle corrispondenti norme del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ma integrano e specificano le previsioni normative ivi riportate. In tal modo si è evitato di appesantire il testo del provvedimento e di creare possibili perplessità applicative.

La proposta di codice di comportamento elaborata da questa Direzione è stata inviata a tutti i dipendenti dell'Ente, e per conoscenza all'OIV, con nota Prot. 465 del 29/01/2014 per la 1^a fase di consultazione. Nella medesima nota veniva fissato, quale termine per l'invio di eventuali osservazioni o proposte, il 15/02/2014.

Contemporaneamente, la proposta di codice di comportamento è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente www.parcforestecasentinesi.it nella apposita sezione Amministrazione trasparente-Disposizioni generali-atti generali-codice di comportamento. In data 30/01/2014, l'OIV dell'Ente ha espresso un pre-parere positivo sulla proposta di codice di comportamento inviata con la sopraindicata nota Prot. 465/2014.

Una sola osservazione è pervenuta alla Direzione da parte dei dipendenti in ordine alla proposta di codice di comportamento. In particolare, è stato proposto di sostituire, all'art. 11 comma 2, la parola "costantemente" con l'espressione "compatibilmente con il carico di lavoro assegnato". In data 17/03/2014, la proposta di codice di comportamento è stata anche pubblicata nel sito istituzionale dell'Ente www.parcforestecasentinesi.it, tra le news, per l'avvio della seconda fase di consultazione degli stakeholders fissando, quale termine ultimo per la ricezione di eventuali osservazioni o proposte, il 18/04/2014. Entro tale termine non sono pervenute osservazioni o richieste di chiarimenti da parte degli stakeholders.

Non essendo stato ancora ricostituito il Consiglio Direttivo dell'Ente la prevista fase di consultazione dell'organo politico non è stata effettuata.

La Direzione dell'Ente ha ritenuto di accogliere l'unica osservazione pervenuta sul codice di comportamento come sopraindicata e conseguentemente di modificare l'art. 11 comma 2 del codice stesso come proposto dal dipendente dell'Ente.

Il codice di comportamento è stato poi inviato all'OIV dell'Ente per l'espressione del parere di competenza che in data 07/11/2014, con prot. 4913 ha espresso parere favorevole.

Pratovecchio, 12/11/2014

Il Direttore

F.to Dott. Giorgio Boscagli