

## **Relazione illustrativa Parco Nazionale Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna – Contratto Integrativo 2013 – parte economica**

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. Modulo 1      Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Modulo 2      Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

## Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		_____ 22 OTT. 2013
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2013
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Sig. Luca Santini in qualità di Presidente dell'Ente</p> <p>Dott. Giorgio Boscagli in qualità di Direttore dell'Ente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>CISL, CGIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CISL, CGIL</p>
Soggetti destinatari		Dipendenti in ruolo del Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contrattazione della parte economica per l'anno 2013 della remunerazione del lavoro straordinario, delle posizioni organizzative e della performance individuale e collettiva.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 19/09/2013 con verbale n°25
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: l'Organo di controllo non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Con deliberazione di Consiglio Direttivo n°17 del 30/05/2013 e' stato approvato l'aggiornamento del Piano della Performance per gli anni 2013-2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Alla data odierna non è stato ancora effettuato l'aggiornamento del Programma per la Trasparenza relativa agli anni 2012-2014.

	<b>accessoria</b>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>Gli obblighi di pubblicazione sopra richiamati sono stati completamente assolti.</p>
		<p>La Relazione della Performance non è stata ancora redatta e validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

- a) Il contratto in oggetto si riferisce alla sola contrattazione della parte economica per l'anno 2013 essendo vigente un contratto integrativo normativo di durata triennale per gli anni 2011-2013.
- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

**Utilizzo non contrattato**

Sviluppi economici	€ 18.057,96
Indennità Ente, parte a valere sul fondo	€ 21.452,99
Oneri riflessi	€ 2.898,48
Indennità Ente su TFR a carico fondo 2013 (oneri diversi)	€ 1.907,25

**Utilizzo contrattato**

	€ 44.316,68
Posizione organizzativa	€ 7.746,84
Straordinario	€ 6.600,00
Produttività	€ 4.402,13
	€ 18.748,97

- c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;  
Vengono implicitamente abrogati i seguenti articoli del contratto integrativo 2011-2013- anno 2011: art. 5.
- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premieria* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;  
In merito a questo punto si fa integrale rimando al Piano della Performance che illustra in modo puntuale e analitico tali aspetti.
- e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);  
Non e' prevista alcuna nuova progressione economica per l'anno 2013.
- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione.

Con la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo 2013, la Direzione si aspetta un significativo miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa, con riferimento anche alla trasparenza ed alla accessibilità alle informazioni sull'area protetta. Ci si aspetta quindi un miglioramento della performance, a tutti i livelli e per tutti i servizi in cui si articola l'ente.

Con l'attribuzione delle posizioni organizzative si vuole raggiungere l'obiettivo, in relazione anche all'interesse specifico per la collettività, dell'attribuzione di specifiche responsabilità nell'area amministrativa, tecnica e promozionale per un miglior coordinamento delle attività degli uffici dell'ente con l'obiettivo di migliorare l'efficienza.

Con il finanziamento del lavoro straordinario si vuole raggiungere l'obiettivo di fronteggiare situazioni straordinarie e impreviste e punte di attività legate ai compiti istituzionali dell'ente.

Con il finanziamento della performance l'obiettivo che si vuole raggiungere in relazione anche all'interesse specifico per la collettività e' legato ad una maggiore trasparenza, efficienza ed efficacia dell'attività' dell'ente.

Di seguito si riportano i singoli obiettivi con i necessari indicatori e il personale coinvolto:

<b>Obiettivo 1</b>	Completamento dell'attuazione del progetto LIFE Wolfnet "Development of coordinated protection measures for Wolf in Apennines" proseguendo anche nell'attivazione dei momenti di confronto tecnico ed istituzionale con le amministrazioni provinciali, le AUSL e tutti i soggetti pubblici e privati del territorio che possono contribuire al raggiungimento dell'obiettivo nel contesto locale ed in quello più ampio interregionale
<b>Indicatore</b>	Rispetto dei contenuti e delle tempistiche così come dettagliatamente previste dal progetto WOLFNET, con specifico riferimento alle attività di costruzione della rete tra le amministrazioni ed i soggetti del territorio circostante il Parco Nazionale
<b>Personale coinvolto</b>	A. Fani, N. Agostini, F. Bardi, F. Locatelli, Checcacci, Andrucci, Pedrazzoli, D. Fani, Ricci, Farini, Alberti M

<b>Obiettivo 2</b>	Impiego risorse ex capitolo 1551 per conservazione Biodiversità: Conservazione aree aperte
<b>Indicatore</b>	Affidamento dell'incarico e coordinamento dell'attività previste secondo il crono programma inviato al Ministero subordinatamente a stipula convenzione con unione Comuni Casentino
<b>Personale coinvolto</b>	N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, Andrucci, Pedrazzoli, A. Fani, Ricci, Gorini, Farini

<b>Obiettivo 3</b>	Coordinamento della Borsa di Studio sui Popoli del Parco
<b>Indicatore</b>	Predisposizione di una relazione sulle attività svolte e l'eventuale predisposizione di una seconda annualità sul progetto
<b>Personale coinvolto</b>	N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D. Fiumicelli

<b>Obiettivo 4</b>	Esame ed istruttoria delle osservazioni al Regolamento per il successivo esame e conseguente deliberazione da parte del Consiglio Direttivo
<b>Indicatore</b>	conclusione dell'istruttoria tecnica sulle osservazioni e trasmissione al Consiglio entro il 30/09/2013

<b>Personale coinvolto</b>	<u>A. Fani</u> , Andrucci, Checcacci, Pedrazzoli, <u>Direttore</u>
----------------------------	--

<b>Obiettivo 5</b>	Assistenza agli Organi nelle valutazioni di competenza relative all'iter tecnico-politico per la definitiva approvazione del PPES. Attivazione della procedura di verifica di assoggettabilità alla VAS;
<b>Indicatore</b>	Predisposizione, successivamente alla formale trasmissione della versione definitiva da parte delle Regioni, della procedura di verifica di assoggettabilità alla VAS entro il 31/12/2013
<b>Personale coinvolto</b>	Direttore, Pedrazzoli, <u>A. Fani</u> , Fiumicelli, Mondanelli, Checcacci, eventuale altro personale assegnato al Servizio Pianificazione

<b>Obiettivo 6</b>	Realizzazione di due numeri di Crinali e aggiornamento del data base degli abbonati
<b>Indicatore</b>	Stampa e spedizione di due numeri di Crinali, uno estivo (entro luglio) e uno autunnale (entro fine 2013), realizzazione di un formato digitale e relativa messa on line e aggiornamento del data base degli abbonati
<b>Personale coinvolto</b>	<u>N. Agostini</u> , F. Locatelli, F. Bardi, Fiumicelli, Pedrazzoli, Farini, D. Fani, Direttore, Mondanelli, Ricci, Gorini

<b>Obiettivo 7</b>	Avvio dei Forum con le associazioni di categoria, richiesta di partecipazione all'iniziativa e avvio della definizione dei disciplinari
<b>Indicatore</b>	Entro il 30 Novembre 2013
<b>Personale coinvolto</b>	<u>A. Fani</u> , <u>Pedrazzoli</u> , Andrucci, Checcacci, Ricci, Farini, Mondanelli, Direttore, Alberti M.

<b>Obiettivo 8</b>	Avvio delle procedure per l'affidamento dei servizi turistici nel versante fiorentino del Parco e nel Comune di Bagno di Romagna
<b>Indicatore</b>	Predisposizione degli atti necessari all'avviamento delle procedure per l'affidamento della gestione delle strutture per l'anno 2014
<b>Personale coinvolto</b>	Locatelli, <u>Agostini</u> , Bardi, Fiumicelli, Ricci, Alberti, Gorini, Mondanelli, Direttore

<b>Obiettivo 9</b>	Ideazione e realizzazione di un convegno/seminario per la ricorrenza dei 30 anni del Giardino Botanico di Valbonella
<b>Indicatore</b>	Ideazione e organizzazione di un convegno/seminario entro il mese di giugno per la ricorrenza dei 30 anni del Giardino Botanico di Valbonella
<b>Personale coinvolto</b>	<u>N. Agostini</u> , F. Locatelli, F. Bardi, D. Fiumicelli, A. Fani, D. Fani, Gorini, Alberti, Direttore

<b>Obiettivo 10</b>	Impiego risorse ex capitolo 1551 per conservazione Biodiversità: Ricerca sulle Foreste Vetuste del Parco
<b>Indicatore</b>	Affidamento dell'incarico e coordinamento dell'attività previste secondo il cronoprogramma inviato al Ministero

<b>Personale coinvolto</b>	<u>N. Agostini</u> , F. Locatelli, F. Bardi, D. Fiumicelli, Farini, Ricci, Mondanelli, <u>Direttore</u> , Gorini, Alberti
----------------------------	---

<b>Obiettivo 11</b>	Progetto di Educazione Ambientale "La Natura nel quotidiano"
<b>Indicatore</b>	Organizzazione di seminari anche residenziali per insegnanti partecipanti al progetto entro marzo 2013 e coordinamento delle attività previste nel progetto
<b>Personale coinvolto</b>	<u>N. Agostini</u> , <u>F. Locatelli</u> , F. Bardi, D. Fiumicelli, D. Fani, Ricci, Gorini

<b>Obiettivo 12</b>	Gestione delle proprietà agrosilvopastorali di proprietà del Parco, coerentemente con le finalità istituzionali e gli indirizzi regolamentari in materia. Concessione dei pascoli ad allevatori privati;
<b>Indicatore</b>	Corretta gestione delle proprietà dell'Ente e delle concessioni agli allevatori
<b>Personale coinvolto</b>	<u>A. Fani</u> , Andrucci, Pedrazzoli, Checcacci, Mondanelli, <u>Ricci</u> , Farini, Gorini, M. Alberti, D. Fani, Direttore

<b>Obiettivo 13</b>	Sviluppo delle relazioni amministrative, contatti istituzionali e promozione socioeconomica del territorio in accordo con APT Regione Emilia Romagna
<b>Indicatore</b>	Raccolta di un primo quadro delle proposte di sviluppo e promozione del territorio provenienti dalle singole comunità locali coerenti con gli strumenti regolamentari e di pianificazione dell'Ente Parco e dei progetti dell'Ente in itinere entro il 31/12/2013
<b>Personale coinvolto</b>	<u>Direttore</u> , Pedrazzoli, Fiumicelli, Mondanelli, A. Fani, Ricci

<b>Obiettivo 14</b>	Redazione di una proposta tecnica per consentire agli organi la discussione sul Bilancio 2013;
<b>Indicatore</b>	Trasmissione della proposta agli organi dell'ente nella tempistica prevista entro il 1 Ottobre 2013
<b>Personale coinvolto</b>	<u>Ricci</u> , Mondanelli, Farini, Gorini, M. Alberti, D. Fani, <u>Agostini</u> , A. Fani, <u>Direttore</u>

<b>Obiettivo 15</b>	Assistenza agli organi dell'Ente e svolgimento attività di segreteria con funzioni di collegamento tra la struttura operativa e l'amministrazione nonché con altri enti
<b>Indicatore</b>	Presenza alle sedute degli organi dell'Ente, redazione verbali e invio atti alle Amministrazioni vigilanti ove richiesto. <i>Target: n. presenze alle riunioni degli organi</i>
<b>Personale coinvolto</b>	Bardi, <u>Ricci</u> , Farini, Alberti, Gorini, D. Fani, <u>Mondanelli</u> , Fiumicelli

Pratovecchio 22 OTT 2013

Il Direttore

Dott. Giorgio Boscagli

