

Relazione illustrativa Parco Nazionale Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna – Contratto Integrativo 2012 – parte economica

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		28/12/2012
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2012
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Dott. Giorgio Boscagli in rappresentanza del Presidente FF</p> <p>Dott. Giorgio Boscagli in qualità di Direttore dell'Ente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>CISL, CGIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CISL, CGIL</p>
Soggetti destinatari		Dipendenti in ruolo del Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contrattazione della parte economica per l'anno 2012 della remunerazione del lavoro straordinario, delle posizioni organizzative e della performance individuale e collettiva.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 20/12/12 con verbale n°21
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: l'Organo di controllo non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>Con deliberazione di Consiglio Direttivo n°21 del 19/07/2012 e' stato approvato l'aggiornamento del Piano della Performance per gli anni 2012-2014.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>Con deliberazione di Consiglio Direttivo n°34 del 23/10/2012 e' stato adottato l'aggiornamento del Programma per la Trasparenza relativa agli anni 2011-2013.</p>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>Gli obblighi di pubblicazione sopra richiamati sono stati completamente assolti.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p>
		<p>La Relazione della Performance relativa all'anno 2011 è stata validata dall'OIV con nota ricevuta al protocollo dell'Ente al n°4719 del 22/10/2012.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) Il contratto in oggetto si riferisce alla sola contrattazione della parte economica per l'anno 2012 essendo vigente un contratto integrativo normativo di durata triennale per gli anni 2011-2013.
- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Utilizzo non contrattato	
Sviluppi	€ 19.801,99
Indennità Ente	€ 22.654,74
Oneri riflessi	€ 710,89
Indennità Ente su TFR a carico fondo 2012	€ 2.014,91
	€ 45.182,53
Utilizzo contrattato	
Posizioni organizzative	€ 7.746,84
Lavoro Straordinario	€ 2.000,00
Performance	€ 8.136,29
	€ 17.883,13

- c) *gli effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;
Vengono implicitamente abrogati i seguenti articoli del contratto integrativo 2011-2013- anno 2011: art. 5.
- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premieria* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;
In merito a questo punto si fa integrale rimando al Piano della Performance che illustra in modo puntuale e analitico tali aspetti.
- e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);
Non e' prevista alcuna nuova progressione economica per l'anno 2012.
- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione.

Con la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo 2012, la Direzione si aspetta un significativo miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa, con riferimento anche alla trasparenza ed alla accessibilità alle informazioni sull'area protetta. Ci si

aspetta quindi un miglioramento della performance, a tutti i livelli e per tutti i servizi in cui si articola l'ente.

Con l'attribuzione delle posizioni organizzative si vuole raggiungere l'obiettivo, in relazione anche all'interesse specifico per la collettività, dell'attribuzione di specifiche responsabilità nell'area amministrativa, tecnica e promozionale per un miglior coordinamento delle attività degli uffici dell'ente con l'obiettivo di migliorare l'efficienza.

Con il finanziamento del lavoro straordinario si vuole raggiungere l'obiettivo di fronteggiare situazioni straordinarie e imprevedute e punte di attività legate ai compiti istituzionali dell'ente.

Con il finanziamento della performance l'obiettivo che si vuole raggiungere in relazione anche all'interesse specifico per la collettività è legato ad una maggiore trasparenza, efficienza ed efficacia dell'attività dell'ente.

Di seguito si riportano i singoli obiettivi con i necessari indicatori e il personale coinvolto:

Area Strategica 1: conservazione biodiversità e paesaggio

Obiettivo 1	Prosecuzione dell'attuazione del progetto LIFE Wolfnet "Development of coordinated protection measures for Wolf in Apennines" mirando anche all'attivazione di momenti di confronto tecnico ed istituzionale con le amministrazioni provinciali, le AUSL e tutti i soggetti pubblici e privati del territorio che possono contribuire al raggiungimento dell'obiettivo nel contesto locale ed in quello più ampio interregionale.
Indicatore	Rispetto dei contenuti e delle tempistiche così come dettagliatamente previste dal progetto WOLFNET, con specifico riferimento alle attività di costruzione della rete tra le amministrazioni ed i soggetti del territorio circostante il Parco Nazionale.
Personale coinvolto	<u>Gennai</u> , Checcacci, Andrucci, Pedrazzoli, A. Fani, D. Fani, F. Locatelli, Ricci, Farini

Obiettivo 2	Aggiornamento della carta degli habitat nei SIC e ZPS del Parco di concerto con gli Enti competenti nella gestione territoriale nel territorio della regione emilia-romagna.
Indicatore	Predisposizione della nuova carta degli habitat e prima sperimentazione inserimento dei dati nel GIS del Parco nel territorio della regione Emilia Romagna entro il 2012.
Personale coinvolto	<u>Gennai</u> , <u>Agostini</u> , Andrucci, Pedrazzoli, Fani A., F. Bardi

Obiettivo 3	Realizzazione di una Mostra fotografica dedicata all'Archivio fotografico della Romagna di Pietro Zangheri, da presentare negli spazi della Provincia di Forlì-Cesena.
Indicatore	Realizzazione di una Mostra fotografica dedicata all'Archivio fotografico della Romagna di Pietro Zangheri, allestimento della stessa presso la Provincia di Forlì-Cesena e alcune strutture del Parco e organizzazione di un momento di presentazione in collaborazione con la Provincia di Forlì-Cesena.
Personale coinvolto	<u>Agostini</u> , D. Fiumicelli, F. Locatelli, F. Bardi, Alberti

Area Strategica 2: Integrazione tra uomo e ambiente naturale

Obiettivo 4	Conclusione del lavoro di predisposizione del Regolamento del Parco, a seguito dei lavori delle commissioni consiliari appositamente istituite; predisposizione della bozza definitiva del Regolamento.
Indicatore	Predisposizione della proposta procedurale, da adottare a livello politico, per il raggiungimento dell'obiettivo.
Personale coinvolto	<u>Gennai</u> , A. Fani, Andrucci, Checcacci, Ceccherini, Pedrazzoli

Obiettivo 5	Assistenza agli Organi nelle valutazioni di competenza relative all'iter tecnico-politico per la definitiva approvazione del PPES, anche a fronte dell'eccezione sollevata dalle Regioni sull'assenza della procedura di VAS.
Indicatore	Definizione entro il 31 agosto 2012 della strategia per la definitiva approvazione del PPES, da sottoporre alla valutazione agli Organi (Comunità del Parco e Consiglio Direttivo).
Personale coinvolto	<u>Gennai</u> , Pedrazzoli, A. Fani, Ceccherini, Fiumicelli, Mondanelli, Checcacci.

Obiettivo 6	Realizzazione di due numeri di Crinali e aggiornamento del data base degli abbonati.
Indicatore	Stampa e spedizione di due numeri di Crinali, uno estivo (entro luglio) e uno autunnale (entro fine 2012), realizzazione di un formato digitale interattivo e relativa messa on line e aggiornamento del data base degli abbonati.
Personale coinvolto	<u>Agostini</u> , Locatelli, Bardi, Fiumicelli, Pedrazzoli, Farini, D. Fani

Obiettivo 7	Iniziative per la Comunicazione : presentazione al Consiglio di una proposta .
Indicatore	Informativa al Consiglio entro il 30/08/2012.
Personale coinvolto	<u>Agostini</u> , Locatelli, Bardi, Fiumicelli, Pedrazzoli, Farini, D. Fani

Obiettivo 8	Sviluppo Progetto Parco di Gusto.
Indicatore	Avviamento della seconda annualità entro 31.03.2013.
Personale coinvolto	<u>Agostini</u> , Locatelli, Bardi, Fiumicelli, Pedrazzoli, Farini, D. Fani

Obiettivo 9	Emanazione bando per la concessione del Marchio del Parco.
Indicatore	Entro 3 mesi da approvazione MATTM.
Personale coinvolto	<u>Gennai</u> , Pedrazzoli, Andrucci, Ceccherini, Checcacci, Ricci, Farini, Mondanelli.

Obiettivo 10	Affidamento delle strutture didattico informative dell'ente non affidate nel 2011.
Indicatore	Espletamento delle procedure per l'affidamento delle strutture didattico informative dell'ente per l'anno 2012 e avviamento del coordinamento dei Centri Visita romagnoli entro giugno 2012.

Personale coinvolto	Locatelli, <u>Agostini</u> , Bardi, Fiumicelli, Ricci, Alberti, Gorini, Mondanelli
----------------------------	--

Area Strategica 3: Educazione, formazione e ricerca

Obiettivo 11	Organizzazione del programma di eventi primaverili "La Natura per migliorare la vita".
Indicatore	Realizzazione del programma "La Natura per migliorare la vita", predisposizione di un formato digitale per la pubblicazione nel sito e promozione degli eventi entro giugno
Personale coinvolto	<u>Agostini</u> , Gennai, D. Fiumicelli, F. Locatelli, F. Bardi, A. Fani, D. Fani, Gorini, Alberti,

Obiettivo 12	Presentazione schede e pubblicazione sul sito Bando GAL Altra Romagna.
Indicatore	Entro 31.10.2012
Personale coinvolto	<u>Agostini</u> , Gennai, D. Fiumicelli, F. Locatelli, F. Bardi, A. Fani, D. Fani, Gorini, Alberti,

Obiettivo 13	Proposta calendario degli eventi per l'aumento della sostenibilità ambientale per l'anno 2013.
Indicatore	Previsioni - proposte al Consiglio entro il 31/12/2012
Personale coinvolto	<u>Agostini</u> , Gennai, D. Fiumicelli, F. Locatelli, F. Bardi, A. Fani, D. Fani, Gorini, Alberti,

Obiettivo 14	Rinnovo e coordinamento delle due borse di studio in ambito naturalistici dedicata alla conoscenza della fauna minore (Anfibi, Rettili, Crostacei decapodi e Lepidotteri ropaloceri) delle valli di Pietrapazza, del Montone e del Rabbi nel Parco Nazionale e alla valorizzazione, informatizzazione ed aggiornamento scientifico del Museo di Storia Naturale della Romagna di Pietro Zangheri.
Indicatore	Prosecuzione delle attività previste dal progetto delle borse di studio in ambito naturalistico e rinnovo per il secondo anno dopo una verifica con momento di presentazione al Consiglio Direttivo.
Personale coinvolto	<u>Agostini</u> , F. Bardi, D. Fiumicelli, F. Locatelli, Farini, Ricci

Obiettivo 15	Relazione sulle ricerche in essere e sulle borse di studio assegnate con relativi importi e scadenze. Proposta di ricerche e borse di studio per gli anni successivi entro il 31/10/2012.
Indicatore	Relazione sulle ricerche entro il 30/09/2012. Proposta entro il 31/11/2012.
Personale coinvolto	<u>Agostini</u> , F. Bardi, D. Fiumicelli, F. Locatelli, Farini, Ricci

Obiettivo 16	Coinvolgimento degli istituti scolastici dei Comuni del Parco nel progetto "Un Parco per Te" e realizzazione di due eventi di animazione con le scuole coinvolte.
---------------------	---

Indicatore	Coordinamento del progetto di Educazione Ambientale, realizzazione di due eventi a fine anno scolastico che coinvolgano le scuole aderenti al progetto.
Personale coinvolto	<u>Agostini</u> , D. Fiumicelli, F. Locatelli, F. Bardi, D. Fani, Ricci, Gorini

Obiettivo 17	Piano dei programmi di Educazione Ambientale per l'anno 2013.
Indicatore	Proposta al Consiglio entro 30.11.2012.
Personale coinvolto	<u>Agostini</u> , D. Fiumicelli, F. Locatelli, F. Bardi, D. Fani, Ricci, Gorini

Area Strategica 4: Manutenzione e razionalizzazione del patrimonio immobiliare in uso al Parco

Obiettivo 18	Elaborazione di proposte agli organi per la razionalizzazione del patrimonio immobiliare in uso all'Ente, prevedendo possibili accorpamenti in funzione del reale utilizzo e delle reali necessità di funzionamento.
Indicatore	Presentazione delle proposte entro 30.09.2012.
Personale coinvolto	<u>Gennai</u> , Andrucci, Ceccherini, Pedrazzoli, Checcacci, Ricci, Farini, Gorini, M. Alberti, D. Fani.

Area Strategica 5: funzionamento dell'organizzazione

Obiettivo 19	Redazione di una proposta tecnica per consentire agli organi la discussione sul Bilancio 2013.
Indicatore	Trasmissione della proposta agli organi dell'ente nella tempistica prevista entro il 1 Ottobre 2012.
Personale coinvolto	<u>Ricci</u> , Mondanelli, Farini, Gorini, M. Alberti, D. Fani, Agostini, Gennai, Boscagli

Obiettivo 20	Publicazione nel sito istituzionale della modulistica destinata all'utente esterno.
Indicatore	Publicazione nel sito istituzionale delle seguenti 8 tipologie di modulistica: anagrafica; sulle modalità di pagamento e di riscossione; sulla tracciabilità dei flussi finanziari; sul DURC; fiscale; sull'accesso agli atti; per suggerimenti e reclami; per autorizzazioni. Target: pubblicazione di almeno il 90% delle suddette 8 tipologie di modulistica.
Personale coinvolto	Bardi, <u>Ricci</u> , Farini, Alberti, Gorini, D. Fani, Mondanelli, Fiumicelli

Pratovecchio 28 DIC 2012

Il Direttore

Dott. Giorgio Boscagli

