



Foreste
Casentinesi
Parco
Nazionale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Con la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo 2011, questa Direzione si aspetta un significativo miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa, con riferimento anche alla trasparenza ed alla accessibilità alle informazioni sull'area protetta. Ci si aspetta quindi un miglioramento della performance, a tutti i livelli e per tutti i servizi in cui si articola l'Ente.

Come si rileva dall'ipotesi di contratto, le parti hanno scelto di destinare il fondo unico per i trattamenti accessori alle posizioni organizzative, alla remunerazione del lavoro straordinario ed al miglioramento della performance.

A tal fine sono stati individuati degli obiettivi strategici assegnati alla struttura nella sua interezza e definiti nel Piano della Performance dell'Ente.

Di seguito si riportano gli elementi principali dei vari istituti previsti nell'ipotesi di contratto integrativo 2011, con riferimento alla normativa relativa. Come emerge chiaramente, solo una parte del fondo è stata oggetto di effettiva contrattazione, in quanto molti istituti sono fissi e ripetitivi.

- **Descrizione: INDENNITA' DI ENTE**
- Importo massimo previsto nel fondo: € 22.654,74
- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 26 del CCNL del 9 ottobre 2003
- Riferimento all'articolo del C.I.: ART. 5
- Criteri di attribuzione: secondo quanto stabilito dal CCNL vigente.
- Si tratta di una voce fissa.

- **Descrizione: POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
- Importo massimo previsto nel fondo: € 7.746,84
- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 17 del CCNL del 1 ottobre 2007 e precedenti CCNL
- Riferimento all'articolo del C.I.: ART. 3
- Criteri di attribuzione: secondo quanto stabilito dai CCNL, dal C.I. e dalla deliberazione di Giunta Esecutiva n° 77 del 19/07/2001
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: attribuzione di specifiche responsabilità nell'area amministrativa, tecnica e promozionale per un miglior coordinamento delle attività degli uffici dell'Ente con l'obiettivo di migliorare l'efficienza.
- Si tratta di una voce variabile, oggetto della presente contrattazione.

- **Descrizione: SVILIPPO ECONOMICO**
- Importo massimo previsto nel fondo: € 19.801,99
- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 12 del CCNL del 1 ottobre 2007 e precedenti CCNL
- riferimento all'articolo del C.I.: ART. 5
- criteri di attribuzione: ART. 13 del CCNL del 1 ottobre 2007 e precedenti CCNL
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: l'obiettivo è stato quello di premiare la professionalità raggiunta dai dipendenti e il livello di esperienza maturato.
- Si tratta di una voce fissa. Nel 2011 non è stato previsto alcun sviluppo economico.

- Descrizione: **PERFORMANCE**
- Importo massimo previsto nel fondo: € 12.487,39
- Riferimento all'articolo del C.I.: ART. 2.
- Obiettivo che si vuol raggiungere e interesse specifico per la collettività: Garantire una maggiore trasparenza, efficacia ed efficienza dell'attività dell'Ente.
- Criterio di remunerazione: secondo quanto previsto dalla normativa (leggi, regolamenti, piano della performance).
- Si tratta di una voce variabile, oggetto della presente contrattazione.

- Descrizione: **REMUNERAZIONE LAVORO STRAORDINARIO**
- Importo massimo previsto nel fondo: € 2.000,00
- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: fronteggiare esigenze impreviste e straordinarie.
- Riferimento all'articolo del C.I.: ART. 4
- Criterio di remunerazione: secondo quanto previsto dalla normativa e dal C.I.
- Si tratta di una voce variabile, oggetto della presente contrattazione.

- ALTRE DESTINAZIONI:

"ONERI RIFLESSI – INDENNITA' DI ENTE A CARICO DEL FONDO ANNO 2010 – RIDUZIONE DEL 10% DL. 112/08"

- Importo massimo previsto nel fondo: € 9.679,30
- Riferimento normativo: Legge 266/05 comma 192 per gli Oneri riflessi – CCNL 2006/2009 art. 35 c. 4 per l'indennità di Ente a carico del Fondo 2010 – D.L. 112/08 convertito in L. 133/08 art. 67 c. 5 e 6 per la Riduzione del 10%.
- Descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di voci previste da norme specifiche e dai CCNL e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse norme.
- Si tratta di voci fisse.

Pratovecchio, 15 marzo 2011

IL DIRETTORE
Dott. Giorgio Boscagli

