



**Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi,
Monte Falterona, Campigna**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO
- TRIENNIO 2011-2013**

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top and several initials below it.]

CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO - TRIENNIO 2011-2013

Il giorno 04 aprile duemilaundici alle ore 15,00 presso la sede dell'Ente Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna in Pratovecchio, Via Brocchi, 7 si sono riuniti, i seguenti Sig.ri:

- Prof. Luigi Sacchini – Presidente
 - Dott. Giorgio Boscagli – Direttore
 - le OO.SS. nelle persone di Giovanna Mori (CGIL) e Orlando Bruni (CISL).
 - la RSU nelle persone di Paola Mondanelli, Nicola Andrucci e Cinzia Gorini
- per la definizione del contratto integrativo di lavoro per il triennio 2011-2013.

La sottoscrizione del presente contratto avviene a seguito degli incontri, svolti ai vari livelli, tra l'amministrazione, i dipendenti, le OO.SS., le R.S.U..

Le parti si danno reciprocamente atto delle difficoltà incontrate nella definizione del presente contratto integrativo, anche a seguito della recente riforma Brunetta (D.Lgs. 150/2009), della giurisprudenza che si sta formando in materia, delle circolari sull'argomento e dell' "Intesa per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel pubblico impiego" sottoscritta il 04/02/2011 tra Governo e Parti sociali.

Art. 1

FORMAZIONE

Le parti individuano nella formazione un fondamentale strumento di aggiornamento e di crescita professionale del personale in servizio e di inserimento nel sistema organizzativo al fine di promuovere lo sviluppo qualitativo dei servizi anche attraverso più alti livelli di preparazione e di consapevolezza del personale rispetto agli obiettivi da perseguire.

L'Ente, nell'ambito dei propri obiettivi, del costante miglioramento dei livelli di produttività, di efficienza e di efficacia dell'azione amministrativa, organizza o fa partecipare a corsi di formazione il personale dipendente.

I costi per la partecipazione ai corsi saranno a totale carico dell'Ente, nei limiti delle risorse disponibili.

Le somme destinate alla formazione e non spese nell'esercizio finanziario di riferimento, sono vincolate al riutilizzo nell'esercizio successivo per le medesime finalità.

ART.2

PROCESSO DI INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE

Allo scopo di promuovere una più efficace razionalizzazione ed organizzazione del lavoro e di favorire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona, Campigna, anche con riferimento ai servizi rivolti all'utenza nell'ottica di un progressivo e misurabile miglioramento dell'azione dell'Ente, le parti concordano di destinare una quota del fondo per i trattamenti accessori alla valutazione della "performance".

Allo scopo di conseguire quanto previsto al primo periodo del presente articolo, vengono individuati gli obiettivi strategici assegnati alla struttura nella sua interezza, come definiti e dettagliati nel suddetto Piano.

Si prevede che il compenso incentivante sarà corrisposto annualmente in due soluzioni: la prima nel mese di agosto dell'anno di riferimento e la seconda, a saldo, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Tali erogazioni avverranno secondo quanto previsto dalla normativa (leggi, regolamenti, Piano ecc.).

ART.3
POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Sono riconosciute e attribuire n° 3 Indennità di Posizione Organizzativa ai tre Responsabili di Servizio per un importo lordo procapite di € 2.582,28 per l'anno 2011.

Si prevede che l'indennità sarà corrisposta annualmente in due soluzioni, la prima nel mese di agosto dell'anno di riferimento e la seconda, a saldo, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento.

ART.4
LAVORO STRAORDINARIO

Allo scopo di fronteggiare esigenze lavorative imprevedibili e straordinarie viene destinata per l'anno 2011 la somma di € 2.000,00, da ripartire tra i dipendenti che ad inizio anno danno disponibilità ad effettuarlo. Lo svolgimento del lavoro straordinario dovrà essere preventivamente autorizzato dal Direttore.

ART. 5
FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI

L'importo per i trattamenti accessori al personale dipendente per l'anno in corso ammonta a complessivi € 74.370,26.

Le parti concordano di destinare il Fondo per i Trattamenti Accessori come di seguito indicato:

Finanziamento Indennità di Ente	€ 22.654,74
Finanziamento degli sviluppi economici in essere	€ 19.801,99
<i>Si tratta del mantenimento dello sviluppo economico, attribuito in esercizi pregressi, per n° 15 unità.</i>	
Finanziamento delle posizioni organizzative	€ 7.746,84
Finanziamento del lavoro straordinario	€ 2.000,00
Finanziamento del processo di remunerazione della performance	€ 12.487,39
Oneri riflessi sulle risorse aggiuntive di cui al comma 192 della Legge 266/05	€ 710,89
<i>Tale somma è costituita dagli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione sulle risorse aggiuntive destinate all'incremento del Fondo Incentivante dal 1° gennaio 2006 che nel caso specifico sono rappresentate dalle rivalutazioni e dalle risorse previste dagli artt. 5 e 6 del CCNL B. E. 04/05.</i>	
Oneri diversi	€ 2.014,91
Riduzione 10% del D.L. 112/08 convertito in L. 133/08	€ 6.953,50
<i>Tale somma verrà versata al Bilancio dello Stato entro i termini di legge.</i>	

Quanto eventualmente non erogato per la copertura del finanziamento delle posizioni organizzative e del lavoro straordinario, di cui ai precedenti punti del presente articolo, in relazione alle modalità della loro effettiva attribuzione, verrà utilizzato per finanziare il raggiungimento della performance.

Art. 6
NORMA FINALE

In sintonia con l'evoluzione di nuove forme di previdenza ed assistenza complementare, e nel rispetto del D.L.124/93 e della L.335/95, le parti si impegnano in vigenza del CCNL 2006/2009 a valutare la possibilità di una forma di previdenza complementare e di assistenza sanitaria integrativa al Servizio Sanitario Nazionale come già in essere negli altri Enti del Comparto.

Al fine di constatare la concreta applicazione di quanto concordato nel presente accordo, le parti potranno effettuare verifiche in qualsiasi momento su richiesta di almeno una di esse.

Le parti si impegnano reciprocamente a riunirsi per la definizione degli aspetti annuali del contratto integrativo per gli anni 2012 e 2013 entro il 31 gennaio di ciascun anno.

Pratovecchio, 05/04/2011

PARTE PUBBLICA:

Giorgio Pizzini

Luigi Cappelletti

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

R.S.U.:

CISL FP
Bianchi

Roberto
Federico Bertorelli
Massimo

CGIL - FP
Mani