



**Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi,
Monte Falterona, Campigna**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO
- ANNO 2010**

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, overlapping loops and lines, located in the bottom right corner of the page.

CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO - ANNO 2010

Il giorno 15 novembre duemiladieci alle ore 15.30 presso la sede dell'Ente Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna in Pratovecchio, Via Brocchi 7 si sono riuniti a seguito di apposita convocazione prot. 5466/2010 del 10/11/2010 i seguenti Sig.ri:

- Dott. Giorgio Boscagli - Direttore
- le OO.SS. nella persona di Giovanna Mori (FP-CGIL)
- la RSU nelle persone di Paola Mondanelli e Nicola Andrucci

per la definizione del contratto integrativo di lavoro per l'anno 2010.

Il Direttore comunica che il Presidente è assente per impegni sopravvenuti.

I presenti prendono atto della comunicazione Prot. 5537/2010 del 12/11/2010 che si allega al presente contratto per farne parte integrante all."A" con la quale la RSU Sig.ra Cinzia Gorini ha comunicato l'impossibilità di essere presente e comunica l'approvazione dello schema di contratto trasmesso con nota Prot. 5466/2010 del 10/11/2010.

I presenti prendono atto della comunicazione Prot. 5536/2010 del 12/11/2010 che si allega al presente contratto per farne parte integrante all."B" con la quale il Sig. Orlando Bruni- FPCISL ha comunicato l'impossibilità di essere presente e comunica l'approvazione dello schema di contratto trasmesso con la citata nota Prot. 5466/2010 del 10/11/2010.

La sottoscrizione della presente ipotesi di contratto avviene a seguito degli incontri, svolti ai vari livelli, tra l'amministrazione, i dipendenti, le OO.SS., le R.S.U..

Le parti si danno reciprocamente atto delle difficoltà incontrate nella definizione del presente contratto integrativo, anche a seguito della recente riforma Brunetta (D.Lgs.150/2009), della giurisprudenza che si sta formando in materia e delle circolari sull'argomento (in particolare la circolare della PCM del 13/05/2010 n°7 -G.U. 163 del 15/07/2010- avente ad oggetto "Contratto Integrativo - Indicazioni applicative del D. Lgs. 27/10/2009 n°150").

Art. 1

FORMAZIONE

Le parti individuano nella formazione un fondamentale strumento di aggiornamento e di crescita professionale del personale in servizio e di inserimento nel sistema organizzativo al fine di promuovere lo sviluppo qualitativo dei servizi anche attraverso più alti livelli di preparazione e di consapevolezza del personale rispetto agli obiettivi da perseguire.

L'Ente, nell'ambito dei propri obiettivi, del costante miglioramento dei livelli di produttività, di efficienza e di efficacia dell'azione amministrativa, può organizzare o far partecipare a corsi di formazione il personale dipendente, individuandolo, in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive.

I costi per la partecipazione ai corsi saranno a totale carico dell'Ente.

Le somme destinate alla formazione e non spese nell'esercizio finanziario di riferimento, sono vincolate al riutilizzo nell'esercizio successivo per le medesime finalità.

ART.2

PROCESSO DI INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA'

Allo scopo di promuovere una più efficace razionalizzazione ed organizzazione del lavoro e di favorire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona, Campigna, anche con riferimento ai servizi rivolti all'utenza nell'ottica di un progressivo e misurabile miglioramento dell'azione dell'Ente, le parti concordano di destinare una quota del fondo per i trattamenti accessori alla cosiddetta "produttività" come meglio specificato al successivo articolo 3.

Le parti convengono di continuare ad utilizzare il termine "produttività", in luogo del termine "performance" non essendo stato predisposto, per il 2010, il "Piano della performance" (documento da adottare entro il 31 gennaio 2011 per l'anno 2011).

in proposito le OO.SS. prendono atto che è in corso di definizione, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il "Regolamento del sistema di Misurazione e Valutazione della performance" (da adottare entro il 31 dicembre 2010 per l'anno 2011).

Allo scopo di conseguire quanto previsto al primo periodo del presente articolo, vengono individuati i seguenti obiettivi di "produttività" assegnati alla struttura nella sua interezza

- 1) Implementazione del sito istituzionale dell'Ente Parco www.parcforestecasentinesi.it e di ulteriori siti contenenti informazioni sull'area protetta.
- 2) Implementazione dell'attività di informazione e comunicazione sull'area protetta, con particolare riguardo alla partecipazione a network e alla presenza su riviste specializzate.
- 3) Potenziamento delle attività di educazione ambientale e ricerca con particolare riferimento al monitoraggio della fauna selvatica.
- 4) Miglioramento della efficienza della struttura operativa, anche riguardo alla ottimizzazione dei tempi di risposta nel rilascio dei nulla osta e nelle procedure amministrative in genere, e con particolare riferimento al flusso informativo e documentale, sia tra i vari uffici, nei rapporti con l'esterno.

Per l'anno 2010 il compenso incentivante il miglioramento della "produttività" sarà corrisposto in una unica soluzione nel mese di dicembre 2010, previa verifica degli obiettivi di miglioramento della "produttività".

Nelle more della definizione del "Regolamento del sistema di Misurazione e Valutazione della performance", il criterio di ripartizione dell'incentivo assegnato al miglioramento della produttività è individuato, per l'anno 2010, nella percentuale di effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati. Dunque sarà necessario valutare se gli obiettivi verranno raggiunti e, in caso affermativo, in che percentuale rispetto al raggiungimento massimo. Nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati non si darà luogo ad alcuna erogazione del compenso incentivante, mentre in caso di raggiungimento parziale, l'erogazione avverrà proporzionalmente.

ART. 3

FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI

L'importo per i trattamenti accessori al personale dipendente per l'anno in corso ammonta a complessivi € 74.400,00.

Le parti concordano di destinare il Fondo per i Trattamenti Accessori come di seguito indicato:

Finanziamento Indennità di Ente	€ 24.080,46
Finanziamento degli sviluppi economici in essere	€ 21.035,69
<i>Si tratta del mantenimento dello sviluppo economico, attribuito in esercizi pregressi, per n°16 unità.</i>	
Finanziamento delle posizioni organizzative	€ 7.746,84
<i>Tale somma verrà liquidata con la retribuzione del mese di dicembre 2010.</i>	
Finanziamento del processo di remunerazione della produttività	€ 12.903,17
<i>Tale somma verrà erogata in funzione del raggiungimento del livello di produttività, in una unica soluzione nel mese di dicembre 2010.</i>	
Oneri riflessi sulle risorse aggiuntive di cui al comma 192 della Legge 266/05	€ 635,91
<i>Tale somma è costituita dagli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione sulle risorse aggiuntive destinate all'incremento del Fondo Incentivante dal 1° gennaio 2006 che nel caso specifico sono rappresentate dalle rivalutazioni e dalle risorse previste dagli artt. 5 e 6 del CCNL B. E. 04/05.</i>	

Oneri diversi

€ 1.044,43

Riduzione 10% del D.L. 112/08 convertito in L. 133/08

€ 6.953,50

Tale somma è stata versata al Bilancio dello Stato entro il 31 Ottobre 2010, come previsto per legge.

Quanto eventualmente non erogato per la copertura del Finanziamento degli sviluppi economici, per la copertura del Finanziamento delle posizioni organizzative e dell'Indennità di Ente, di cui ai precedenti punti del presente articolo, in relazione alle modalità della loro effettiva attribuzione, verrà utilizzato per finanziare il raggiungimento degli obiettivi di produttività.

Art. 4

NORMA FINALE

In sintonia con l'evoluzione di nuove forme di previdenza ed assistenza complementare, e nel rispetto del D.L.124/93 e della L.335/95, le parti si impegnano in vigenza del CCNL 2006/2009 a valutare la possibilità di una forma di previdenza complementare e di assistenza sanitaria integrativa al Servizio Sanitario Nazionale come già in essere negli altri Enti del Comparto.

Al fine di constatare la concreta applicazione di quanto concordato nel presente accordo, le parti potranno effettuare verifiche in qualsiasi momento su richiesta di almeno una di esse.

Le parti si impegnano reciprocamente a riunirsi per avviare la contrattazione integrativa per l'anno 2011 entro il 31 gennaio 2011.

Pratovecchio, 15/11/2010

PARTE PUBBLICA:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

R.S.U.:

Roberto Venturini

Mauro Mada (ANDRUCCI NICOLA)

Gigi Pignatelli
CUIL - FP *Mani - NOVA ALL'ECONOMIA*

u

"A"

All'Ente Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi

c.a. Direttore Dott. Giorgio Boscagli

In relazione alla comunicazione prot. 5466/10 del 10 novembre 2010, comunico di essere impossibilitata a presenziare alla riunione di lunedì 15 novembre 2010 a causa di impegni improrogabili precedentemente assunti. Tuttavia dichiaro di condividere ed approvare l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2010.

Pratovecchio, 11/11/2010

Cinzia Gorini

Copia in 2 es.
DIRETTORE +
RM

ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
Piazzale S. Maria Maddalena, 1 - 53010 Pratovecchio (AR)
Tel. 0577/450111 - Fax 0577/450112

Doc. I 5537/10 TR

" B "
Z



di AREZZO

All'Ente Parco delle Foreste Casentinesi

c.a. Dir. Dr. Giorgio BOSCAGLI

In relazione alla comunicazione prot. 5456/10 del 10/11/2010, inviata da Codesto Ente ed alla bozza di contratto trasmessa, si comunica di condividere il contenuto di tale ipotesi di Contratto e di approvarlo.

Comunico tuttavia di essere impossibilitato a presenziare alla riunione convocata per LUNEDI' 15 Novembre, a causa di impegni improrogabili precedentemente assunti prima della Vs. convocazione.

Trasmetto pertanto, via fax, l'ipotesi di Contratto sottoscritta, restando a disposizione per la sottoscrizione definitiva.

Cordiali saluti.

Arezzo 12 Novembre 2010

IL SEGRETARIO PROVINCIALE
ORLANDO BRUNI

DIRETTORE +
RSU

ENTE PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI
Via... Casentinesi
Sede: P...

Data _____
Prot. _____
Cot. _____
Elet. _____
E-mail _____

V 5536/10
TX



Handwritten initials and marks at the top right of the page, including a large 'C' with a double underline and several scribbles.

Pratovecchio, 15 novembre 2010

Osservazioni sul Contratto Integrativo 2010 - nota a verbale.

Le scriventi, avendo preso visione della proposta di parte pubblica, inviata in data 10/11/2010 Prot. N. 5466, e, così come dichiarato, "approvata dalla quasi totalità del personale dipendente", sottoscrivono, per senso di responsabilità verso i propri iscritti, l'accordo di cui sopra dichiarando, nel contempo, che detto accordo risulta assolutamente restrittivo nel riconoscimento della giusta corresponsione economica ai dipendenti che nel corso degli anni hanno con coscienza e profitto operato in condizioni di estrema difficoltà operativa derivante principalmente dalla mancanza di una direzione ufficialmente nominata.

Appaiono, infatti, limitate le risorse messe a disposizione di tutto il personale.

A parere delle scriventi risulta, inoltre, oltremodo penalizzante la decisione presa di non procedere con i percorsi di progressione orizzontale che avrebbero sicuramente riconosciuto quanto già consolidato nei fatti da dipendenti che operano garantendo il massimo della professionalità acquisita in nove, otto anni di servizio senza aver mai potuto usufruire del giusto riconoscimento.

La Responsabile Funzioni Centrali
FP CGIL AREZZO

Giornanna Mon

La Segretaria Funzioni Centrali
FP CGIL Forlì-Cesena

Lucia Avatogato

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller marks.