

**Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi,
Monte Falterona, Campigna**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO
ANNUALITA' 2014**

IL DIRETTORE
(Dr. Giorgio Boscagli)

Giorgio Boscagli
(CISL FP)

[Signature]

[Signature]

CISL FP FUNZIONE PUBBLICA
Viale Michelangelo, 116 - AREZZO
Tel. 0575 21831 - Fax 0575 28373
mail fps.arezze@cisl.it
C.F. 92025620516

[Signature]
[Signature]
[Signature]
(CISL AREZZO)

[Signature]

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO
ANNUALITA' 2014**

Il giorno 19 FEBBRAIO 2015 i seguenti Sig.ri:

- Dott. Giorgio Boscagli – Direttore dell'Ente Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi;
 - Sig. Luca Santini – Presidente dell'Ente Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi;
 - le OO.SS. nelle persone di ARNALDO SPIGCIANTINI (CISL) – PAOLA MORDAMELLA (CIGL AR)
 - la RSU nelle persone di Roberta Ricci, Nicola Andrucci e Michela Alberti
- hanno sottoscritto il seguente contratto integrativo di lavoro per l'anno 2014

ART. 1

FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI

L'importo per i trattamenti accessori al personale dipendente per l'anno in corso ammonta a complessivi € 74.400,00.

Le parti concordano di destinare il Fondo per i Trattamenti Accessori come di seguito indicato:

Finanziamento Indennità di Ente € 20.964,78
Finanziamento degli sviluppi economici in essere € 17.342,91

Si tratta del mantenimento dello sviluppo economico, attribuito in esercizi pregressi

Finanziamento delle posizioni organizzative € 7.746,84

Finanziamento del lavoro straordinario € 4.500,00

Finanziamento del processo di remunerazione della performance € 5.579,76

Oneri riflessi sulle risorse aggiuntive di cui al comma 192 della Legge 266/05 € 2.898,48

Tale somma è costituita dagli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione sulle risorse aggiuntive destinate all'incremento del Fondo Incentivante dal 1° gennaio 2006.

Oneri diversi € 1.857,20

Riduzione 10% del D.L. 112/08 convertito in L. 133/08 € 6.983,00

Tale somma verrà versata al Bilancio dello Stato entro i termini di legge.

Riduzione DL 78 art. 9 c. 2 bis anno 2014 € 6.527,03

Quanto eventualmente non erogato per la copertura del finanziamento delle posizioni organizzative e del lavoro straordinario, di cui ai precedenti punti del presente articolo, in relazione alle modalità della loro effettiva attribuzione, verrà utilizzato per finanziare il raggiungimento della performance.

ART. 2

PROCESSO DI INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE

Per l'anno 2014 le azioni sulle quali verrà misurata la performance sono riportate in "grassetto" nel Piano della Performance 2014.

ART. 3

BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE

Per quanto riguarda gli istituti di cui all'art. 27 del CCNL del 14/02/2001 le parti stabiliscono che ciascun dipendente potrà ottenere annualmente tali benefici fino a concorrenza dell'importo ottenuto dividendo l'ammontare complessivo delle risorse a ciò destinate per il numero dei dipendenti di ruolo in servizio nell'anno. La parte che eventualmente non sarà distribuita verrà riassegnata secondo la stessa

IL DIRETTORE
(Dott. Giorgio Boscagli)

CISL FP FUNZIONE PUBBLICA
Viale Michelangelo, 116 - AREZZO
Tel. 0575 21831 - Fax 0575 20373
mail: f.p. arezzo@cisl.it
C.F. 92025630646

procedura della prima assegnazione. Le parti stabiliscono che i benefici di cui all'art.27 saranno destinati per gli interventi contrassegnati con le lettere b), c) ed e) del comma 1. Annualmente le parti concorderanno i criteri di attribuzione dell'istituto in oggetto precisando modalità, tempi e criteri per la concessione.

PARTE PUBBLICA:

IL DIRETTORE
(Dr.) Giorgio Boscagli
Giorgio Boscagli

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

Roberto Valentini (CGIL Arezzo)

CISL FP FUNZIONE PUBBLICA
Viale Michelangelo, 116 - AREZZO
Tel. 0575 21831 - Fax 0575 28373
mail fps_arezze@cisl.it
C. F. 02025620516

Mauro
(CGIL FC)

R.S.U.:
Roberto Valentini
Mauro

Mauro

Relazione illustrativa Parco Nazionale Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna – Contratto Integrativo 2014 – parte economica

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

1. Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
2. Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.



Internet

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		22/12/2014
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2014
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Sig. Luca Santini in qualità di Presidente dell'Ente Dott. Giorgio Boscagli in qualità di Direttore dell'Ente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, CGIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL, CGIL</p>
Soggetti destinatari		Dipendenti in ruolo del Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contrattazione della parte economica per l'anno 2013 della remunerazione del lavoro straordinario, delle posizioni organizzative e della performance individuale e collettiva.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Verbale n°2 del 30 gennaio 2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	si
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Con provvedimento presidenziale n°23 del 16 dicembre 2014 è stato approvato l'aggiornamento del Piano della Performance per gli anni 2014-2016.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Con provvedimento presidenziale n°22 del 25 novembre 2014 è stato effettuato l'aggiornamento del Programma per la Trasparenza relativa agli anni 2014-2016.</p>

Interno


		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>Gli obblighi di pubblicazione sopra richiamati sono stati completamente assolti.</p> <p>La Relazione della Performance non è stata ancora redatta e validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) Il contratto in oggetto si riferisce alla contrattazione della parte economica per l'anno 2014.
- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Utilizzo non contrattato

Sviluppi economici	€ 17.342,91
Indennità Ente, parte a valere sul fondo	€ 20.964,78
Oneri riflessi	€ 2.898,48
Indennità Ente su TFR a carico fondo 2013 (oneri diversi)	€ 1.857,20
Totale	€ 43.063,37

Utilizzo contrattato

Posizione organizzativa	€ 7.746,84
Straordinario	€ 4.500,00
Produttività	€ 5.579,76
Totale	17.826,60

- c) gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;
Vengono implicitamente abrogati i seguenti articoli del contratto integrativo 2011-2013- anno 2013: art. 1 e 2.
- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;
In merito a questo punto si fa integrale rimando al Piano della Performance che illustra in modo puntuale e analitico tali aspetti.
- e) illustrazione e specifica *attestazione* della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);
Non e' prevista alcuna nuova progressione economica per l'anno 2014.
- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione.

Con la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo 2014, la Direzione si aspetta un significativo miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa, con riferimento anche alla trasparenza ed alla accessibilità alle informazioni sull'area protetta. Ci si aspetta quindi un miglioramento della performance, a tutti i livelli e per tutti i servizi in cui si articola l'ente.

Con l'attribuzione delle posizioni organizzative si vuole raggiungere l'obiettivo, in relazione anche all'interesse specifico per la collettività, dell'attribuzione di specifiche responsabilità nell'area amministrativa, tecnica e promozionale per un miglior coordinamento delle attività degli uffici dell'ente con l'obiettivo di migliorare l'efficienza.

Con il finanziamento del lavoro straordinario si vuole raggiungere l'obiettivo di fronteggiare situazioni straordinarie e impreviste e punte di attività legate ai compiti istituzionali dell'ente.

Con il finanziamento della performance l'obiettivo che si vuole raggiungere in relazione anche all'interesse specifico per la collettività e' legato ad una maggiore trasparenza, efficienza ed efficacia dell'attività dell'ente.

Di seguito si riportano i singoli obiettivi con i necessari indicatori e il personale coinvolto:

Obiettivo 1	Completamento del progetto di ripristino e realizzazione dei siti riproduttivi e habitat per anfibi
Indicatore	Rendicontazione progetto habitat Anfibi fondi Regione Toscana
Personale coinvolto	A Fani, N.Agostini, F.Bardi, F.Locatelli, Checcacci, Andrucci, <u>Pedrazzoli</u> , D. Fani, Ricci, Farini, Alberti M. <u>Direttore</u> , C. Lovari

Obiettivo 2	Redazione di un documento di sintesi delle attività delle attività svolte in merito alla gestione della fauna e di definizione delle problematiche attuali al fine di definire le future linee programmatiche.
Indicatore	Svolgimento dell'annuale censimento al bramito del cervo. e sperimentazione del wolf-howling "partecipato" dai volontari in collaborazione con CTA/CFS
Personale coinvolto	A Fani, N.Agostini, F.Bardi, F.Locatelli, Checcacci, Andrucci, <u>Pedrazzoli</u> , D. Fani, Ricci, Farini, Alberti M. <u>Direttore</u> , C. Lovari

Obiettivo 3	Riorganizzazione della gestione del volontariato e di altre attività partecipative nel parco con affidamento del servizio e delle strutture connesse a soggetti terzi per il triennio 2014/2016
Indicatore	Affidamento con bando del servizio di volontariato per il triennio 2014/2016 e realizzazione dei turni come da programma annuale
Personale coinvolto	A Fani, N.Agostini, F.Bardi, F.Locatelli, Checcacci, Andrucci, <u>Pedrazzoli</u> , D. Fani, Ricci, Farini, Alberti M. <u>Direttore</u> , C. Lovari

Obiettivo 4	Completamento recupero area Valdonasso
Indicatore	Conclusioni e rendicontazione alla RER dei lavori previsti dal progetto finanziato dal PSR Emilia Romagna
Personale coinvolto	<u>Pedrazzoli</u> C. N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, Andrucci, A. Fani, Ricci, Gorini, Farini, <u>Direttore</u>

Obiettivo 5	Completamento progetto Alta Via dei Parchi
Indicatore	Completamento rendicontazione progetto Alta Via dei Parchi
Personale coinvolto	<u>Pedrazzoli C.</u> , N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, Andrucci, A. Fani, Ricci, Gorini, Farini, <u>Direttore</u>

Obiettivo 6	Mappa della memoria e documentario alta Valle del Bidente
Indicatore	Realizzazione della Mappa e realizzazione e presentazione del Documentario entro dicembre 2014 e messa online dei risultati
Personale coinvolto	<u>N. Agostini</u> , F. Locatelli, F. Bardi, D. Fiumicelli, <u>Direttore</u> , Andrucci

Obiettivo 7	Promozione dei prodotti locali attraverso realizzazione di iniziative autonome e partecipazione ad iniziative nazionali
Indicatore	Realizzazione di almeno una iniziativa locale (per es. Prato Veteri/Pianoforte) e partecipazione a almeno una iniziativa nazionale
Personale coinvolto	<u>Direttore, Pedrazzoli</u> , Checcacci, <u>Ricci</u> , C. Lovari

Obiettivo 8	Realizzazione di una iniziativa conclusiva in attuazione degli indirizzi emersi dagli "Stati generali delle Comunità Appenniniche" (2013)
Indicatore	Realizzazione di iniziativa "Oltreterra" entro 30.11.2014 e partecipazione a Salone Gusto (TO) ottobre 2014
Personale coinvolto	<u>Direttore, Pedrazzoli</u> , Checcacci, <u>Ricci</u> , C. Lovari

Obiettivo 9	Aggiornamento Sito Web istituzionale e realizzazione di almeno 40 newsletter del Parco
Indicatore	Aggiornamento dei contenuti del Sito in particolari quelli relativi al calendario eventi, alle news del Parco, ai banner promozionali, e invio di almeno 40 newsletter del Parco alla mailing list di circa 5000 indirizzi. Realizzazione sezioni dedicate al CEAS del Parco, al Progetto da Rifugio a Rifugio, Scopri la Natura del Parco
Personale coinvolto	<u>N. Agostini</u> , F. Locatelli, F. Bardi, Fiumicelli, Pedrazzoli, Farini, D. Fani, Mondanelli, Ricci, Checcacci, <u>Direttore</u>

Obiettivo 10	Realizzazione di due numeri di Crinali e aggiornamento del data base degli abbonati
Indicatore	Stampa e spedizione di due numeri di Crinali, uno estivo (entro giugno) e uno autunnale (entro fine 2014) e relativa messa on line e aggiornamento del data base degli abbonati
Personale coinvolto	<u>N. Agostini</u> , F. Locatelli, F. Bardi, Fiumicelli, Pedrazzoli, Farini, D. Fani, Mondanelli, Ricci, Checcacci, <u>Direttore</u>

Obiettivo 11	Affidamento dei servizi turistici nel versante fiorentino del Parco e nel Comune di Bagno di Romagna
---------------------	--

Indicatore	Predisposizione degli atti necessari all'affidamento della gestione delle strutture per l'anno 2014
Personale coinvolto	Locatelli, <u>Agostini</u> , Bardi, Fiumicelli, Ricci, Alberti, Mondanelli, <u>Direttore</u> , Andrucci

Obiettivo 12	Ideazione e realizzazione in collaborazione con UTB di un convegno/seminario per la ricorrenza dei 100 anni della Foresta Casentinese
Indicatore	Ideazione e realizzazione in collaborazione con UTB di un convegno/seminario per la ricorrenza dei 100 anni della Foresta Casentinese con la presentazione della mostra realizzata dal Parco entro giugno 2014
Personale coinvolto	<u>N. Agostini</u> , F. Locatelli, F. Bardi, D. Fiumicelli, A. Fani, D. Fani, Gorini, Alberti, <u>Direttore</u>

Obiettivo 13	Impiego risorse ex capitolo 1551 per conservazione Biodiversità: Ricerca sulle Foreste Vetuste del Parco
Indicatore	Affidamento dell'incarico e coordinamento dell'attività previste secondo il cronoprogramma inviato al Ministero
Personale coinvolto	<u>N. Agostini</u> , F. Locatelli, F. Bardi, Farini, Ricci, Mondanelli, <u>Direttore</u> , Gorini, Alberti, C. Lovari, <u>Pedrazzoli</u>

Obiettivo 14	Coinvolgimento degli istituti scolastici dei Comuni del Parco nel progetto "Un Parco per Te" e realizzazione di due eventi di animazione con le scuole coinvolte
Indicatore	Coordinamento del progetto di Educazione Ambientale, realizzazione di due eventi a fine anno scolastico che coinvolgono le scuole aderenti al progetto
Personale coinvolto	<u>N. Agostini</u> , F. Locatelli, F. Bardi, D. Fiumicelli, D. Fani, Ricci, Gorini, C. Lovari, <u>Direttore</u> .

Obiettivo 15	Avviamento del progetto per la realizzazione di un percorso didattico-turistico sul lupo da completare in più fasi all'interno dell'abitato di Moggiona
Indicatore	Affidamento primo stralcio dei lavori (tabelle) per la realizzazione di un percorso sul lupo nell'abitato di Moggiona
Personale coinvolto	<u>N. Agostini</u> , F. Locatelli, F. Bardi, D. Fiumicelli, D. Fani, Ricci, Gorini, C. Lovari, <u>Direttore</u> .

Obiettivo 16	Attivazione dei progetti per i centri visita di Londa e Castagno d'Andrea, finanziati dal GAL Start, in collaborazione con i rispettivi comuni e col soggetto gestore
Indicatore	Coordinamento dei progetti attuati dai Comuni
Personale coinvolto	A. Fani, Andrucci, <u>Pedrazzoli</u> , Checcacci, Mondanelli, <u>Ricci</u> , Farini, Gorini, M. Alberti, D. Fani, D. Fiumicelli, <u>Direttore</u> , C. Lovari

Obiettivo 17	Gestione delle proprietà agrosilvopastorali di proprietà del Parco, coerentemente con le finalità istituzionali e gli indirizzi regolamentari in materia. Concessione dei pascoli ad allevatori privati
Indicatore	Corretta gestione delle proprietà dell'Ente e delle concessioni agli allevatori
Personale coinvolto	A.Fani, Andrucci, <u>Pedrazzoli</u> , Checcacci, Mondanelli, <u>Ricci</u> , Farini, Gorini, M. Alberti, D. Fani, D. Fiumicelli, <u>Direttore</u> , C. Lovari

Obiettivo 18	Definizione della procedura standard e aggiornamento del sistema di azione
Indicatore	Definizioni dei soggetti coinvolti nella gestione del contenzioso e definizione di una procedura e di una modulistica standard
Personale coinvolto	<u>Direttore</u> , C. Lovari, <u>Pedrazzoli</u> , Checcacci, Andrucci, Ricci, Alberti e Gorini, A. Fani

Obiettivo 19	Definizione in merito allo stato di conservazione delle specie di interesse comunitario, nel versante romagnolo del quadro sanzionatorio connesso al rispetto delle relative misure di conservazione
Indicatore	Redazione della bozza di documento relativo alle sanzioni specifiche per le violazioni alle norme regolamentari sulla conservazione dei Siti "Natura 2000" nel versante romagnolo del Parco
Personale coinvolto	<u>Direttore</u> , C. Lovari, <u>Pedrazzoli</u> , Checcacci, Andrucci, Ricci, Alberti e Gorini, A. Fani

Obiettivo 20	Redazione di una proposta tecnica per consentire agli organi la discussione sul Bilancio 2015
Indicatore	Trasmissione della proposta agli organi dell'ente nella tempistica prevista entro il 1 Ottobre 2014
Personale coinvolto	<u>Ricci</u> , Mondanelli, Farini, Gorini, M. Alberti, D. Fani, Agostini, C. Pedrazzoli, <u>Direttore</u>

Obiettivo 21	Gestione problematica legale a supporto Avvocatura dello Stato e rappresentante Legale dell'Ente
Indicatore	Interlocuzione permanente con Avvocatura dello Stato durante sviluppo dei contenziosi; aggiornamento continuo e costante Organi Vigilanti
Personale coinvolto	Bardi, <u>Ricci</u> , Farini, Alberti, Gorini, D. Fani, Mondanelli, Fiumicelli, <u>Direttore</u>

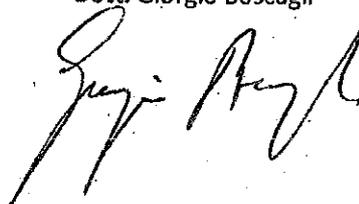
Obiettivo 22	Predisposizione e approvazione Codice comportamento dipendenti dell'Ente
Indicatore	Predisposizione e approvazione Codice entro 31.12.14
Personale coinvolto	Bardi, <u>Ricci</u> , Farini, Alberti, Gorini, D. Fani, Mondanelli, Fiumicelli, <u>Direttore</u>

Obiettivo 23	Predisposizione e approvazione Piano triennale Anticorruzione e Trasparenza e integrità 2014-2016
Indicatore	Predisposizione e approvazione Piano entro 31.12.14
Personale coinvolto	Bardi, <u>Ricci</u> , Farini, Alberti, Gorini, D. Fani, Mondanelli, Fiumicelli, <u>Direttore</u>

Pratovecchio Stia 30 gennaio 2015

Il Direttore

Dott. Giorgio Boscagli



Relazione tecnico-finanziaria Parco Nazionale Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna - Contratto Integrativo 2014

La presente relazione, in ottemperanza della circolare MEF N°25 del 19/07/2012 è obbligatoriamente composta dai seguenti moduli e sezioni:

Modulo I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.



Modulo I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato formalmente costituito con determinazione dirigenziale n° 385 in data 07/10/2014.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il Valore del Fondo 2004 certificato dagli organi di controllo in data 15/07/2004 con verbale n°4 è pari ad €36.028,00. Di seguito riportiamo la quantificazione dettagliata dello stesso:

RIF. NORMATIVI	DESCRIZIONE RISORSE	PROCEDIMENTO DI CALCOLO	IMPORTO RISULTANTE
Art. 12 c. 1 DPR 267/87	Rivalutazione 0,80% Monte salari 1988	€ 85.181,08 x 0,80%	= € 681,45
Art. 12 c.2 DPR 43/90	Rivalutazione 0,65% Monte salari 1988	€ 85.181,08 x 0,65%	= € 553,68
	Totale		€ 1.235,13
Art. 12 c.2 DPR 43/90	Corrispettivo 250 ore annue lavoro straordinario per n. 15 dipendenti	€ 5,88 x 2 x 250 =	€ 2.940,00
		€ 6,21 x 3 x 250 =	€ 4.657,50
		€ 6,71 x 7 x 250 =	€ 11.742,50
		€ 7,42 x 3 x 250 =	€ 5.565,00
Art. 12 c.3 c) DPR 43/90	Corrispettivo per 13 mensilità per 15 dipendenti in ruolo	€ 3,62 x 15 x 13 =	€ 705,90
		Totale	€ 26.846,03
Art. 35 c.2 CCNL 94/97	Rivalutazione 3,5% della somma pari ad €26846,03	€ 26.846,03 x 3,50%	= € 939,61
Art. 35 c.2 CCNL 94/97	Rivalutazione 0,4% Monte salari 1993	€116.672,27 x 0,40%	= € 466,69
Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01	Rivalutazione 0,80% su Retrib. Mens. per 13 mens.	€279.724,24 x 0,80%	= € 2.237,79
Art. 25 ccnl 2002/05	Risorse ex art.25 del CCNL 2002/2005	€ 15,90 15 13 =	€ 3.100,50
Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01	Rivalutazione 0,57% Monte salari 1999	€117.739,79 x 0,57%	= € 671,12
Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01	Rivalutazione 1,50% Monte salari 1999	€117.739,79 x 1,50%	= € 1.766,10
	Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo		€ 36.027,83
	Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo arrotondato		€ 36.028,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl

In questa parte vengono commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccni. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

RIE NORMATIVI	DESCRIZIONE RISORSE	PROCEDIMENTO DI CALCOLO	IMPORTO RISULTANTE
Art. 6 c.2 CCNL BE 04/05	Risorse quota onere contrattuale	€ 4,94 x 13 = 14,00	€ 899,08
Art. 38 c.2 CCNL BE 06/07	Rivalutazione 0,5% Monte salari 2005	€ 312.355,61 x 0,55%	€ 1.717,96
Art. 4 c.10 CCNL 14/03/01	Riorganizzazione e creazione di nuovi servizi - Risorse stabili		€ 26.193,51
	Totale		€ 28.810,55

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).

Il Fondo non è stato alimentato con ulteriori incrementi stabili.

Sezione II - Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.

Si prevede di incrementare il fondo, per l'anno 2014, a fronte dell'attivazione di nuovi servizi e riorganizzazione di quelli esistenti mirati a consentire concrete e misurabili ricadute sull'area protetta. A tutta la struttura nel 2014 è stato, e viene richiesto, -ognuno per il proprio ambito di competenze-, di assumere un ruolo fattivo nei seguenti progetti di nuova attivazione:

-Carta Europea Turismo Sostenibile (C.E.T.S.);

-Progetto Oltreterra nell'ambito dell'iniziativa "L'Appennino cheverrà stati generali delle Comunità dell'Appennino..

Tale parte variabile del fondo ammonta a complessivi € 9.541,40 così come risulta dalla Determinazione Dirigenziale n°384 del 07/10/2014.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Al sensi dell'articolo 67 comma 6 DL. 112/08 il fondo è decurtato della somma di €.6.983,00 che viene versata annualmente al bilancio dello stato.

Al sensi dell'articolo 9 comma 2 bis DL. 78/10 il fondo è decurtato, per l'anno 2014 della somma di €.6.527,03.

Totale delle decurtazioni: €. 13.510,03

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione,
€.64.838,55
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione,
€.9.561,45
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.
€.60.889,97

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse allocate fuori dal fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente).



Utilizzo non contrattato	
Sviluppi economici	€ 17.342,91
Indennità Ente, parte a valere sul fondo	€ 20.964,78
Oneri riflessi	€ 2.898,48
Indennità Ente su TFR a carico fondo 2013 (oneri diversi)	€ 1.857,20
	<u>€ 43.063,37</u>

SVILIPPO ECONOMICO

- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 12 del CCNL del 1 ottobre 2007 e precedenti CCNL
- riferimento all'articolo del C.I. 2012: ART. 1
- criteri di attribuzione: ART. 13 del CCNL del 1 ottobre 2007 e precedenti CCNL
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: l'obiettivo è stato quello di premiare la professionalità raggiunta dai dipendenti e il livello di esperienza maturato.

INDENNITA' DI ENTE

- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 26 del CCNL del 9 ottobre 2003
- Riferimento all'articolo del C.I. 2012: ART. 1
- Criteri di attribuzione: secondo quanto stabilito dal CCNL vigente.

ONERI RIFLESSI – ONERI DIVERSI"

- Riferimento normativo: Legge 266/05 comma 192 per gli Oneri riflessi – CCNL 2006/2009 art. 35 c. 4 per gli oneri diversi.
- Riferimento all'articolo del C.I. 2012: ART. 1
- Descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di voci previste da norme specifiche e dai CCNL e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse norme.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione:

Utilizzo contrattato	
Posizione organizzativa	€ 7.746,84
Straordinario	€ 4.500,00
Produttività	€ 5.579,76
	<u>€ 17.826,00</u>

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 17 del CCNL del 1 ottobre 2007 e precedenti CCNL
- Riferimento all'articolo del C.I. 2011-2013: ART. 3
- Criteri di attribuzione: secondo quanto stabilito dai CCNL, dal C.I. e dalla deliberazione di Giunta Esecutiva n° 77 del 19/07/2001

- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: attribuzione di specifiche responsabilità nell'area amministrativa, tecnica e promozionale per un miglior coordinamento delle attività degli uffici dell'Ente con l'obiettivo di migliorare l'efficienza.

REMUNERAZIONE LAVORO STRAORDINARIO

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: fronteggiare esigenze impreviste e straordinarie.
- Riferimento all'articolo del C.I. 2011-2013: ART. 4
- Criterio di remunerazione: secondo quanto previsto dalla normativa e dal C.I.

PERFORMANCE

- Riferimento all'articolo del C.I. 2012: ART. 2
- Obiettivo che si vuol raggiungere e Interesse specifico per la collettività: garantire una maggiore trasparenza, efficacia ed efficienza dell'attività dell'Ente.
- Criterio di remunerazione: secondo quanto previsto dalla normativa (leggi, regolamenti, piano della performance).

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono risorse ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	€ 43.063,37
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€ 17.826,60
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 60889,97

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse destinate al di fuori dal fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Di seguito si riporta un semplice schema dal quale emerge che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Costituzione fondo		Utilizzazione fondo	
risorse fisse	€ 51.328,51	destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa	€ 43.063,37
risorse variabili	€ 9.561,45	destinazioni del fondo contrattate	€ 17.826,59
	<u>€ 60.889,96</u>		<u>€ 60.889,96</u>

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

In merito a questo punto si fa integrale rimando al piano della performance che illustra in modo puntuale e analitico tali aspetti

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Nel presente contratto non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il Presente schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consentirà all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I - Costituzione del fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo). Lo schema viene completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espressi in euro.

2013		2014		Differenza
costituzione fondo		costituzione fondo		2013-2014
risorse fisse	€ 53.524,25	risorse fisse	€ 51.328,51	€ 2.195,74
risorse variabili	€ 9.541,40	risorse variabili	€ 9.561,45	-€ 20,05
	<u>€ 63.065,65</u>		<u>€ 60.889,96</u>	€ 2.175,69
utilizzo non contrattato		utilizzo non contrattato		€ 0,00
	€		€	
Sviluppi	18.057,96	Sviluppi	17.342,91	€ 715,05
	€		€	
Indennità Ente	21.452,99	Indennità Ente	20.964,78	€ 488,21
Oneri riflessi	€ 2.898,48	Oneri riflessi	€ 2.898,48	€ 0,00
I. Ente su TFR a carico fondo 2013	€ 1.907,25	I. Ente su TFR a carico fondo 2013	€ 1.857,20	€ 50,05
	€		€	
	44.316,68		44.316,68	€ 0,00
utilizzo contrattato		utilizzo contrattato		
	€		€	
Posizioni organizzative	€ 7.746,84	Posizioni organizzative	€ 7.746,84	€ 0,00

Lavoro Straordinario	€ 6.600,00	Lavoro Straordinario	€ 4.500	€ 1.100,00
	€			
Performance	<u>4.402,13</u>	Performance	<u>€ 5.579,76</u>	-1.177,63

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Come noto, la gestione economico-finanziaria dell'ente è normata dal D.P.R. 97/2003 che per ogni singola variazione di bilancio prevede un iter procedurale che coinvolge tutta una serie di figure istituzionali quali: la Direzione, il Collegio dei Revisori, il Consiglio Direttivo, il Ministero dell'Ambiente e il Ministero dell'Economia e delle Finanze e pertanto, pur nell'impossibilità attuale di fissare un "tetto" attraverso il software di contabilità, il valore di competenza del capitolo di bilancio contenente il Fondo unico per i trattamenti accessori al personale dipendente, è comunque monitorato e "tutelato".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Questa sezione non può essere compilata poiché alla data di redazione della presente relazione non è stato ancora liquidato il compenso previsto per la performance nell'anno 2013.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione consente la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

Il Bilancio di Previsione 2014, al capitolo 2050 "Fondo unico per i trattamenti accessori al personale dipendente", riporta la somma di € 67.417,00

Di seguito di riporta una tabella di "conciliazione" tra tale importo e l'importo di € 63.065,66 contrattato:

Capitolo 2050 B.P 2014	€ 67.417,00
Totale	€ 67.417,00
Rimborso economie connesse al D.L. 112/08 convertito dalla L. 133/08	€ 6.983,00
	<u>€ 74.400,00</u>

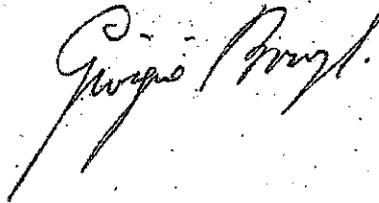
Non essendoci state assunzioni il fondo contrattato è il seguente:

Fondo personale in ruolo	€ 74.400,00
Rimborso economie connesse al D.L. 112/08 convertito dalla L. 133/08	€ 6.983,00
Articolo 9 comma 2 bis DL. 78/10	€ 6.527,03
importo contrattato	<u>€ 60.889,97</u>

Pratovecchio _____

Il Direttore

Dott. Giorgio Boscagli



2. Parere sull'ipotesi di contratto Integrativo 2014

Il collegio si è riunito nei termini previsti dall'art.4 comma 3 del CCNL 2002/2005 Enti Pubblici non Economici.

Il fondo in esame è stato calcolato per l'anno 2014, come si evince dalla relazione tecnica del Dirigente dell'Ente, in €.74.400,00.

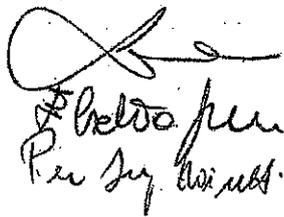
Il Collegio dei Revisori dei conti, vista l'ipotesi di contratto integrativo di lavoro anno 2014 – parte economica – del personale dipendente dell'Ente nonché le relazioni tecnico- finanziaria ed illustrativa redatte in conformità alla Circolare MEF n.25 del 19/07/2012, preso atto delle modalità di reperimento delle risorse quantificate, attesta:

- La compatibilità dei costi e degli oneri della contrattazione decentrata integrativa 2014 per il personale dipendente con i vincoli di bilancio.
- La compatibilità delle risorse in esso disponibili per l'anno 2013 per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle performance iscritto al capitolo 2050.
- La compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto.

Il Collegio annota altresì che risultano eseguite le riduzioni di cui all'art.67, comma 6 del D.L. 112/2008 convertito dalla legge n.133/2008 per l'importo di €.6.983,00 (versati al Bilancio dello Stato con mandato n.698 del 07/10/2014), e all'art 9 comma 2bis del D..L. N. 78/2010 convertito dalla Legge 122/2010 per l'importo di €.6.527,03 .

Il Collegio esprime pertanto parere positivo sull'ipotesi di contratto integrativo di lavoro anno 2014 – parte economica nonché sulla Relazione tecnico finanziaria e su quella illustrativa in riferimento a tutti gli aspetti richiamati nelle disposizioni normative indicate.

LAZZARO Nicola
NERI Elisabetta
MAINETTI Pier Luigi



Elisabetta Neri
Pier Luigi Mainetti