

Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona, Campigna

CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO ANNUALITA' 2015

CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO ANNUALITA' 2015

Il giorno 9 dicembre 2015 i seguenti Sig.ri:

- Dott. Giorgio Boscagli Direttore dell'Ente Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi;
- Sig. Luca Santini Presidente dell'Ente Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi;
- le OO.SS. nelle persone di Daniela Fani, Nicola Andrucci e Cinzia Gorini
- la RSU nelle persone di Cinzia Gorini, Nicola Andrucci e Michela Alberti hanno sottoscritto il seguente contratto integrativo di lavoro per l'anno 2015

ART. 1 FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI

L'importo per i trattamenti accessori al personale dipendente di cui al DPCM 23 gennaio 2013 per l'anno in corso ammonta a complessivi € 74.400,00.

Le parti concordano di destinare il Fondo per i Trattamenti Accessori come di segui Finanziamento Indennità di Ente	to indica	ato:
Finanziamento degli sviluppi economici in essere	€	20.964,78
Si Iratia del mantenimente delle estimate delle estimate delle	€	17.342,91
Si tretta del mantenimento dello sviluppo economico, attribuito in esercizi pregressi Finanziamento delle posizioni organizzative Finanziamento del lavoro straordinario	€	7.746,84
rinanziamento dei processo di remunerazione della pudi		5.039,88
Oneri riflessi sulle risorse aggiuntive di cui al comma 192 della Legge 266/05	€	5.039,88
Tale somme & coeffuite deall and the sound of the sound o	€	2.898.48
Tale somma è costituita dagli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione sulle destinate all'incremento del Fondo Incentivante dal 1° gennaio 2006. Oneri diversi	risorse	aggluntive
Riduzione 10% del D.L. 112/08 convertito in L. 133/08	• €	1.857,20
I ale somma verrà versata al Bilancio dello Stato entre i termini di le una	. €	6.983,00
Riduzione DL 78 art. 9 c. 2 bis (taglio stabilizzato dal 2015)	€	6.527,03

Quanto eventualmente non erogato per la copertura del finanziamento delle posizioni organizzative e del lavoro straordinario, di cui ai precedenti punti del presente articolo, in relazione alle modalità della loro effettiva attribuziono, verrà utilizzato per finanziare il raggiungimento della performance.

ART.1 - BIS

Il presente articolo viene inserito in relazione all'assunzione a partire dal 15 settembre 2015 di n°3 unità di personale, fuori dotazione organica, a seguito di sentenza.

Le parti concordano di destinare al trattamento accessorio delle n°3 unità fuori dotazione organica quanto di seguito indicato:

Finanziamento Indennità di Ente	
Financian de la Compania de Lordo	€ 1.415,00
Finanziamento del lavoro straordinario	€ 296,79
Finanziamento del processo di remunerazione della performance	€ 296,80
	£ 720'00

Le parti prendono atto che con determinazione dirigenziale n°430 del 15 settembre 2015 è stata quantificata la parte contrattabile del fondo per tali tre unità in € 593,59, utilizzando il criterio di parametrazione temporale e numerica rispetto ai dipendenti di cui al DPCM 23 gennaio 2013.

ART.2

PROCESSO DI INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE

Per l'anno 2015 le azioni sulle quali verrà misurata la performance sono riportate in "grassetto" nel Piano della Performance 2015.

ART.3

BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE

Per quanto riguarda gli istituti di cui all'art. 27 del CCNL del 14/02/2001 le parti stabiliscono che ciascun dipendente potrà ottenere annualmente tali benefici fino a concorrenza dell'importo ottenuto dividendo l'ammontare complessivo delle risorse a ciò destinate per il numero dei dipendenti di ruolo in servizio nell'anno. La parte che eventualmente non sarà distribuita verrà riassegnata secondo la stessa procedura della prima assegnazione. Le parti stabiliscono che i benefici di cui all'art.27 saranno destinati per gli interventi contrassegnati con le lettere b), c) ed e) del comma 1. Annualmente le parti concorderanno i criteri di attribuzione dell'istituto in oggetto precisando modalità,

tempi e criteri per la concessione.

PARTE PUBBLICA: Boscacii

Sandr

ORGANIZZAZIONI SINDACALI: Andruce

D. Fani

Gorini (

R.S.U.: M. Alberti

Gorini (

Andrucci

Relazione tecnico-finanziaria Parco Nazionale Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna - Contratto Integrativo 2015

La presente relazione, in ottemperanza della circolare MEF N°25 del 19/07/2012 è obbligatoriamente composta dai seguenti moduli e sezioni:

Modulo I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuáli) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economicofinanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Con Google Stocking

Modulo I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

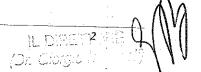
Il Fondo per la contrattazione integrativa relativa al personale in dotazione organica previsto dal DPCM 23/01/2013 è stato formalmente costituito con determinazione dirigenziale n° 121 in data 25/03/2015.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il Valore del Fondo 2004 certificato dagli organi di controllo in data 15/07/2004 con verbale n°4 è pari ad €.36.028,00. Di seguito riportiamo la quantificazione dettagliata dello stesso:

Art. 12 c. 1 DPR 267/87				
Art. 12 c. 1 DPR 267/87 Art. 12 c. 2 DPR 43/90 Art. 12 c. 3 c) DPR 43/90 Art. 12 c. 3 c) DPR 43/90 Art. 12 c. 3 c) DPR 43/90 Art. 13 c. 1 DPR 43/90 Art. 35 c. 2 CCNL 94/97 Art. 31 c. 1 j) CCNL 98/91 Art. 4 c. 3 a) CCNL 90/91 Art. 4 c. 3 a) CCNL 90/91 Art. 4 c. 3 a) CCNL 90/91 Art. 4 c. 3 c) CCNL 90/91 Art. 4 c. 6 c)	RIF. NORMATIV	DESCRIZIONE RISORSE	PROCEDIMENTO DI CALCOLO	
Art. 12 c.2 DPR 43/90 Art. 12 c.3 c) DPR 43/90 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01 Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01 Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01 Art. 4 c.3 c) CCNL 00/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Art. 20 c.2 DPR 48/90 E 85.181,08 x 0,65% E 5.88 x 2 x 250 = € 2.940,00 € 6.21 x 3 x 250 = € 11.742,50 € 6.21 x 3 x 250 = € 11.742,50 € 6.21 x 3 x 250 = € 11.742,50 € 6.21 x 3 x 250 = € 11.742,50 € 6.21 x 3 x 250 = € 11.742,50 € 7.42 x 3 x 250 = € 11.742,50 € 7.42 x 3 x 250 = € 5.565,00 € 26.846,03 E 26.846,03 x 3,50% = € 939,61 E 26.846,03 E 26.846,03 E 26.846,03 E 279.724,24 x 0,80% = € 2.237,79 Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Art. 2 c.7		Rivalutazione 0,80% Monte salari		
Totale Art. 12 c.2 DPR 43/90 Art. 12 c.3 c) DPR 43/90 Art. 12 c.3 c) DPR 43/90 Art. 12 c.3 c) DPR 43/90 Corrispettivo per 13 mensilità per 15 dipendenti in ruolo Totale Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 35 c.2 CCNL 98/01 Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01 Art. 25 ccnl 2002/05 Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Valore del Fondo 2004 certificato porgani controllo Totale € 85.181,08 × 0,65% € 1.235,13 € 2.940,00 € 2.940,00 € 4.657,50 € 6,21 × 3 × 250 = € 4.657,50 € 7,42 × 3 × 250 = € 5.565,00 E 26.846,03 × 3,50% = € 26.846,03 E 26.846,03 × 3,50% = € 939,61 E 26.846,03 × 3,50% = € 939,61 E 26.846,03 × 3,50% = € 939,61 E 279.724,24 × 0,80% = € 2.237,79 E 26.846,03 E 279.724,24 × 0,80% = € 2.237,79 E 13 mens. E 279.724,24 × 0,80% = € 2.237,79 E 17.739,79 × 0,57% = € 671,12 E 36.027,83	Art. 12 c.2 DPR	Rivalutazione 0,65% Monte salari	€ 85.181,08 x 0,80%	= € 681,45
Art. 12 c.2 DPR 43/90 Art. 12 c.2 DPR 43/90 Art. 12 c.3 c) DPR 43/90 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01 Art. 25 ccnl 2002/05 Art. 4 c.3 a) CCNL 99/97 Art. 4 c.6 c) CCNL 1999 Valore del Fondo 2004 certificato organi controlle arrestendate	43/90		* II +	= € 553,68
Straordinario per n. 15 dipendenti € 5,88	4.1.40			€ 1.235,13
Art. 12 c.3 c) DPR 43/90 Art. 12 c.3 c) DPR 43/90 Corrispettivo per 13 mensilità per 15 dipendenti in ruolo Totale Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01 Art. 25 ccnl 2002/05 Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Art. 12 c.3 c) DPR 46,57,50 € 6,71 x 7 x 250 = € 11.742,50 € 7,42 x 3 x 250 = € 5.565,00 Totale € 6,21 x 3 x 250 = € 4.657,50 € 11.742,50 € 7,42 x 3 x 250 = € 5.565,00 Totale € 3,62 x 15 x 13 = € 705,90 € 26.846,03 E 26.846,03 x 3,50% = € 26.846,03 E 26.846,03 x 3,50% = € 466,69 € 116.672,27 x 0,40% = € 466,69 € 116.672,27 x 0,40% = € 2.237,79 € 12.79,79 € 12.79,79 € 12.79,79 € 12.79,79 € 17.79,79 x 0,57% = € 671,12 € 17.739,79 x 0,57% = € 671,12 € 17.739,79 x 1,50% = € 17.766,10 € 36.027,83 € 17.79,79 €	ł	Corrispettivo 250 ore annue lavoro		
Art. 12 c.3 c) DPR 43/90 Art. 12 c.3 c) DPR 43/90 Corrispettivo per 13 mensilità per 15 dipendenti in ruolo Totale Rivalutazione 3,5% della somma pari ad €.26846,03 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01 Art. 25 ccnl 2002/05 Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01 Risorse ex art.25 del CCNL 2002/2005 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Art. 20 c. 2	43/90	straordinario per n. 15 dipendenti	€ 5,88 x 2 x 250	= € 2.940,00
Art. 12 c.3 c) DPR 43/90 Art. 12 c.3 c) DPR 43/90 Corrispettivo per 13 mensilità per 15 dipendenti in ruolo Totale Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01 Art. 25 ccnl 2002/05 Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo			-7 \ 3 \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	1 '
Art. 12 c.3 c) DPR 43/90 Corrispettivo per 13 mensilità per 15 dipendenti in ruolo Totale € 3,62 x 15 x 13 = € 705,90 € 26.846,03	·		€ 6,71 x 7 x 250	
Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 31 c.1 j) CCNL 98/07 Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01 Art. 25 ccnl 2002/05 Art. 4 c.3 a) CCNL 09/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 09/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 09/01 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Art. 32 c.2 CCNL 01 01 01 01 01 01 01 01 01 01 01 01 01			€ 7,42 x 3 x 250 =	_ ·
Totale Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01 Art. 25 ccnl 2002/05 Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Valore del Fondo 2004 certificato Argani controllo Totale Rivalutazione 3,5% della somma pari ad €. 26.846,03 x 3,50%		Corrispettivo per 13 mensilità per 15 dipendenti in ruolo	f 362 v 15 v 12	
Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01 Art. 25 ccnl 2002/05 Art. 4 c.3 a) CCNL 09/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 09/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 09/01 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Art. 35 c.2 CCNL 93,903 € 26.846,03 x 3,50% = € 939,61 € 26.846,03 x 3,50% = € 466,69 At 116.672,27 x 0,40% = € 466,69 E 279.724,24 x 0,80% = € 2.237,79 Art. 4 c.3 a) CCNL 1999 Fivalutazione 0,57% Monte salari 1999 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo organi controll			9/ A . 45 A 13 -	
94/97 Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Rivalutazione 0,4% Monte salari 1993 Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01 Art. 25 ccnl 2002/05 Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01 Risorse ex art.25 del CCNL 2002/2005 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Valore del Fondo 2004 certificato Organi controllo P(26.846,03 x 3,50% = € 939,61 € 116.672,27 x 0,40% = € 466,69 € 12.237,79 € 116.672,27 x 0,40% = € 2.237,79 F 13 mens. € 26.846,03 x 3,50% = € 466,69 F 146.672,27 x 0,40% = € 3.100,50 F 15,90 15 13 = € 3.100,50 F 117.739,79 x 0,57% = € 671,12 F 117.739,79 x 1,50% = € 1.766,10 F 117.739,79 x 1,50% = € 36.027,83	Art 35 c 2 CCNI			€ 26.846,03
Art. 35 c.2 CCNL 94/97 Rivalutazione 0,4% Monte salari 1993 €116.672,27 x 0,40% = € 466,69 Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01 Rivalutazione 0,80% su Retrib. Mens. per 13 mens. €279.724,24 x 0,80% = € 2.237,79 Art. 25 ccnl 2002/05 Risorse ex art.25 del CCNL 2002/2005 € 15,90 15 13 = € 3.100,50 Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01 Rivalutazione 0,57% Monte salari 1999 €117.739,79 x 0,57% = € 671,12 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Rivalutazione 1,50% Monte salari 1999 €117.739,79 x 1,50% = € 1.766,10 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo € 36.027,83	,	ad €.26846,03	£ 26.846.03 v 3.50%	
Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01 Art. 25 ccnl 2002/05 Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Organi controllo Organi controllo Organi controllo Organi controllo Organi controllo Art. 31 c.1 j) CCNL 8 (ivalutazione 0,80% su Retrib. Mens. per 13 mens. €279.724,24 x 0,80% = € 2.237,79 15 13 = € 3.100,50 17.739,79 x 0,57% = € 671,12 E117.739,79 x 0,57% = € 671,12 E117.739,79 x 1,50% = € 36.027,83	1		= 20.040,03 \ 3,30%	€ 939,61
98/01 per 13 mens. €279.724,24 x 0,80% = € 2.237,79 Art. 25 ccnl Risorse ex art.25 del CCNL 2002/2005 € 15,90 15 13 = € 3.100,50 Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01 Rivalutazione 0,57% Monte salari 1999 €117.739,79 x 0,57% = € 671,12 Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01 Rivalutazione 1,50% Monte salari 1999 €117.739,79 x 1,50% = € 1.766,10 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo organi controllo arrotondete € 36.027,83	,	l control of the cont	€116.672,27 x 0,40% =	€ 466,69
Art. 25 ccnl 2002/05 Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01 Art. 4 c.6 c) CCNL 1999 Art. 4 c.6 c) CCNL 1999 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Valore del Fondo 2004 certificato Organi controllo Valore del Fondo 2004 certificato Organi controllo Art. 25 ccnl 2002/2005 € 15,90 15 13 = € 3.100,50 €117.739,79 x 0,57% = € 671,12 €117.739,79 x 1,50% = € 1.766,10 €117.739,79 x 1,50% = € 36.027,83		per 13 mens.	€279 724 24 × 0 900/	6 2 22
Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01 Rivalutazione 0,57% Monte salari 1999 €117.739,79 x 0,57% = € 671,12 Rivalutazione 1,50% Monte salari 1999			2273.724,24 X 0,00% =	€ 2.237,79
Art. 4 c.3 a) CCNL Rivalutazione 0,57% Monte salari 1999 €117.739,79 x 0,57% = € 671,12 Art. 4 c.6 c) CCNL Rivalutazione 1,50% Monte salari 1999 €117.739,79 x 1,50% = € 1.766,10 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo 0.78ani controllo 0.78a			€ 15,90 15 13 =	€ 3.100.50
Art. 4 c.6 c) CCNL Rivalutazione 1,50% Monte salari 1999		Rivalutazione 0,57% Monte salari		
00/01 1999 €117.739,79 x 1,50% = € 1.766,10 Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Valore del Fondo 2004 certificato Organi controllo arrestondate	· .		€117.739,79 x 0,57% =	€ 671,12
Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo Valore del Fondo 2004 certificato Organi controllo Organi controllo Organi controllo arrestondate				
Organi controllo Valore del Fondo 2004 certificato Organi controllo arrestondate	,	•	€117.739,79 x 1,50% =	€ 1.766,10
Valore del Fondo 2004 certificato				
Valore del Fondo 2004 certificato				€ 36.027,83
organi controllo arrotondato				
30.020.00		organi controllo arrotondato		€ 36.028,00



Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

In questa parte vengono commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

RIF. NORMATIVI	DESCRIZIONE RISORSE	PROCEDIMENTO DI CALCOLO	IMPORTO
Art. 6 c.2 CCNL BE 04/05 Art. 38 c.2	Risorse quota onere contrattuale	€ 4,94 x 13 14,00 =	RISULTANTE € 899,08
CCNL BE 06/07 Art. 4 c.10 CCNL	Rivalutazione 0,5% Monte salari 2005 Riorganizzazione e creazione di nuovi	€.312.355,61 x 0,55% =	€ 1.717,96
14/03/01	servizi - Risorse stabili Totale		€ 26.193,51 €.28.810,55

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).

Il Fondo non è stato alimentato con ulteriori incrementi stabili.

Sezione II - Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che <u>non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi</u>. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.

Si prevede di incrementare il fondo, per l'anno 2015, a fronte dell'attivazione di nuovi servizi e riorganizzazione di quelli esistenti mirati a consentire concrete e misurabili ricadute sull'area protetta. A tutta la struttura nel 2014 è stato, e viene richiesto, –ognuno per il proprio ambito di competenze-, di assumere un ruolo fattivo nei seguenti progetti di nuova attivazione:

-Carta Europea Turismo Sostenibile (C.E.T.S.): fase attuativa (dopo la candidatura che ha interessato gli ultimi mesi del 2014);

-Progetto Oltreterra nell'ambito dell'iniziativa "L'Appennino che verrà stati generali delle Comunità dell'Appennino: fase attuativa 2^ annualità .

Tale parte variabile del fondo ammonta a complessivi €.9.561,45 così come risulta dalla Determinazione Dirigenziale n°121 del 25/03/2015.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Ai sensi dell'articolo 67 comma 6 DL. 112/08 il fondo è decurtato della somma di €.6.983,00 che viene versata annualmente al bilancio dello stato.

Ai sensi dell'articolo 9 comma 2 bis DL. 78/10 il fondo è decurtato in modo permanente della somma di €.6.527,03.

Totale delle decurtazioni: €. 13.510,03

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione,</u> €.64.838,55
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione,
 €.9.561,45
- c) <u>Decurtazioni</u>, €.13.510,03
- d) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>, determinato dalla somma delle due voci precedenti. **€.60.889,97**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo- Art. 1 Bis ipotesi di contratto integrativo

In data 15/09/2015 sono state assunte n°3 unità di personale (D. Alberti, N. Cappai ed E. Perez) fuori dotazione organica, i cui oneri complessivi (ad eccezione del TFR che è stato allocato al capitolo 15030), per l'annualità 2015, sono stanziati sul capitolo 2400 "Oneri connessi all'assunzione del personale fuori dotazione organica" del bilancio di previsione corrente come da Deliberazione di Consiglio Direttivo n°12 del 27/05/2015 debitamente approvata dal MATTM. Tale capitolo viene utilizzato per il pagamento di tutti gli oneri legati al suddetto personale dipendente (stipendio base, indennità di ente da ccnl, indennità di ente da fondo, vacanza contrattuale, contributi inps, inail, irap,) ivi comprese le competenze teoricamente gravanti sul fondo unico di ente previste dal Contratto Collettivo Nazionale, quali "indennità di ente da fondo", straordinario, performance ecc..

Per tali figure non è stato quindi costituito un fondo ma, dovendo determinare la parte contrattabile dello stesso e assumendo un parametro di equità e parità di trattamento rispetto ai dipendenti di cui al DPCM 23/01/2013, il criterio utilizzato è stato il seguente:

- la parte contrattabile (straordinario e remunerazione della performance) del fondo per l'anno 2015 per il personale dipendente in dotazione organica così come da DPCM 23/01/2013 è pari complessivamente a €.10.079,76;
- suddividendo l'importo di €.10.079,76 per i 15 dipendenti e per 12 mesi di servizio si arriva all'importo mensile massimo procapite di €.56,00 ((10.079,76:15):12);
- pertanto il tetto massimo, per il periodo 15/09/2015-31/12/2015 relativamente ai tre nuovi assunti è pari a €.593,59 determinato considerando una media mensile procapite di €.56,00 calcolata come sopra detto.

Tale importo è relativo alle soli voci contrattate nel contratto integrativo qui analizzato e cioè straordinario e remunerazione della Performance. Per quanto riguarda invece la voce "indennità di ente

M

da fondo", prevista dal contratto collettivo nazionale sono solo stati quantificati gli importi necessari per il pagamento della stessa che, per il periodo 12/09/2015-31/12/2015 ammontano a €.1.415,00.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente).

Utilizzo non contrattato

Sviluppi economici	€ 17.342,91
Indennità Ente, parte a valere sul fondo	€ 20.964,78
Oneri riflessi	€ 2.898,48
Indennità Ente su TFR a carico fondo (oneri diversi)	€ 1.857,20
	€ 43.063.37

SVILIPPO ECONOMICO

- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 12 del CCNL del 1 ottobre 2007 e precedenti CCNL
- riferimento all'articolo del C.I. 2012: ART. 1
- criteri di attribuzione: ART. 13 del CCNL del 1 ottobre 2007 e precedenti CCNL
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: l'obiettivo è stato quello di premiare la professionalità raggiunta dai dipendenti e il livello di esperienza maturato.

INDENNITA' DI ENTE

- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 26 del CCNL del 9 ottobre 2003
- Riferimento all'articolo del C.I. 2012: ART. 1
- Criteri di attribuzione: secondo quanto stabilito dal CCNL vigente.

ONERI RIFLESSI – ONERI DIVERSI"

- Riferimento normativo: Legge 266/05 comma 192 per gli Oneri riflessi CCNL 2006/2009 art.
 35 c. 4 per gli oneri diversi.
- Riferimento all'articolo del C.I. 2012: ART.1
- Descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di voci previste da norme specifiche e dai CCNL e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse norme.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione:

Utilizzo contrattato

Posizione organizzativa	€ 7.746,84
Lavoro Straordinario Processo di remunerazione della	€.5.039,88
performance	€.5.039,88
	€.17.826,60

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 17 del CCNL del 1 ottobre 2007 e precedenti CCNL
- Criteri di attribuzione: secondo quanto stabilito dai CCNL, dal C.I. e dalla deliberazione di Giunta Esecutiva n° 77 del 19/07/2001
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: attribuzione di specifiche responsabilità nell'area amministrativa, tecnica e promozionale per un miglior coordinamento delle attività degli uffici dell'Ente con l'obietto di migliorare l'efficienza.

REMUNERAZIONE LAVORO STRAORDINARIO

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: fronteggiare esigenze impreviste e straordinarie.
- Criterio di remunerazione: secondo quanto previsto dalla normativa e dal C.I.

PROCESSO DI REMUNERAZIONE DELLA PERFORMANCE

- Riferimento all'articolo del C.I.2012: ART. 2
- Obiettivo che si vuol raggiungere e interesse specifico per la collettività: garantire una maggiore trasparenza, efficacia ed efficienza dell'attività dell'Ente.
- Criterio di remunerazione: secondo quanto previsto dalla normativa (leggi, regolamenti, piano della performance).

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono risorse ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	€ 43.063,37
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 17.826,60
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€. 0 € 60.889,97

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In merito alle 3 unità di personale (D. Alberti, N. Cappai ed E. Perez) assunte in data 15/09/2015 fuori dotazione organica i cui oneri complessivi, per l'annualità 2015, sono stanziati sul capitolo 2400 "Oneri connessi all'assunzione del personale fuori dotazione organica" del bilancio di previsione corrente come da Deliberazione di Consiglio Direttivo n°12 del 27/05/2015 debitamente approvata dal MATTM, non viene formalmente costituito un fondo apposito.

Le competenze contrattabili, ovvero straordinario e processo di remunerazione della perfomance vengono trattate esattamente come quelle per il personale dipendente in dotazione organica così come previsto dal DPCM 23/01/2013:

Utilizzo contrattato	
Lavoro Straordinario Processo di remunerazione della	296,79
performance	296,80
•	593,59
Utilizzo non contrattato	.*
Indennità di Ente da Fondo	1.415,00
	1.415,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Di seguito si riporta un semplice schema dal quale emerge che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Costituzione fondo		Utilizzazione fondo		
risorse fisse	€ 51.328,51	destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa	€	43.063,37
risorse variabili	€ 9.561,45	destinazioni del fondo contrattate	€	17.826,59
	€ 60.889,96		€	60.889,96

 attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
 In merito a questo punto si fa integrale rimando al piano della performance che illustra in modo puntuale e analitico tali aspetti

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Nel presente contratto non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il Presente schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consentirà all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo). Lo schema viene completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espressi in euro.

costituzione fondo 2014		•	costituzione fondo	2015-11-30	• ‡
risorse fisse	:	€ 51.328,51	risorse fisse	€ 51.328,51	€ 0,00
risorse variabili		€ 9.561,45	risorse variabili	€ 9.561,45	€ 0,00
	\$	€ 60.889,96		€ 60.889,96	€ 0,00
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
utilizzo non contrattato 2014	•		utilizzo non contrati	ato 2015-11-30	
Sviluppi	. €	17.342,91	Sviluppi	€ 17.342,91	€ 0,00
Indennità Ente	€	20.964,78	Indennità Ente	€ 20.964,78	€ 0,00
Oneri riflessi	€	2.898,48	Oneri riflessi	€ 2.898,48	€ 0,00
I. Ente su TFR a carico fondo	€	1.857,20	I. Ente su TFR a carico fondo 2013	<u>€ 1.857,20</u>	€ 0,00
utilizzo contrattato 2014	€	44.316,68		€ 44.316,68	€ 0,00
			utilizzo contrattato 2 Posizioni	015	•
Posizioni organizzative	€	7.746,84	organizzative	€ 7.746,84	€ 0,00
Lavoro Straordinario	€	4.500,00	Lavoro Straordinario	€ 5.039,88	-€ 539,88
Performance	€	5.579,76	Performance	€ 5.039,88	€ 539,88

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Come noto, la gestione economico – finanziaria dell'ente è normata dal D.P.R. 97/2003 che per ogni singola variazione di bilancio prevede un iter procedurale che coinvolge tutta una serie di figure istituzionali quali: la Direzione, il Collegio dei Revisori, il Consiglio Direttivo, il Ministero dell'Ambiente e il Ministero dell'Economia e delle Finanze e pertanto, pur nell'impossibilità attuale di fissare un "tetto" attraverso il software di contabilità, il valore di competenza del capitolo di bilancio contenente il Fondo unico per i trattamenti accessori al personale dipendente, è comunque monitorato e "tutelato".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Questa sezione non può essere compilata poiché alla data di redazione della presente relazione non è stato ancora liquidato il compenso previsto per la performance nell'anno 2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione consente la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

Il Bilancio di Previsione 2015, al capitolo 2050 "Fondo unico per i trattamenti accessori al personale dipendente", riporta la somma di €.67.417,00

Di seguito di riporta una tabella di "conciliazione" tra tale importo e l'importo di €. 63.065,66 contrattato:

	Capitolo	2050	B.P	2015
--	----------	------	-----	------

€ 67.417,00

Totale

€ 67.417,00

Rimborso economie connesse al D.L. 112/08 convertito dalla L. 133/08

€ 6.983,00

€ 74.400,00

Il fondo contrattato è dunque il seguente:

Fondo personale in ruolo previsto dal DPCM 23/01/2013

€ 74.400,00

Rimborso economie connesse al D.L. 112/08 convertito dalla L. 133/08

€ 6.983,00

Articolo 9 comma 2 bis DL. 78/10 – decurtazione stabile

€ 6.527,03

importo contrattato € 6

.

€ 60.889,97

Pratovecchio 18415

Il Direttore

Dott. Giorgio Boscagli

Relazione illustrativa Parco Nazionale Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna – Contratto Integrativo 2015 – parte economica

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

- 1. Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
- 2. Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.



Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di	sottoscrizione	09/12/2015
Periodo	temporale di vige	nza ANNO 2015
		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
		Sig. Luca Santini in qualità di Presidente dell'Ente
,		Dott Giorgio Boscagli in qualità di Direttore dell'Ente
Composi trattante	izione della dele e	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elencisigle):
* .		CISL, CGIL
		Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
		CISL, CGIL
	•	
Soggetti	destinatari	Dipendenti in ruolo del Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi Monte Falterona e Campigna
Materie t integrativ	rattate dal contra o (descrizione sin	cetica) Contrattazione della parte economica per l'anno 2015 della remunerazione del lavoro straordinario, delle posizion organizzative e della performance individuale e collettiva.
· •	Intervento dell'Organo controllo int Allegazione	erno. della
Ispetto dell'iter pimenti procedurale	dell'Organo controllo int Allegazione Certificazion dell'Organo controllo int alla Relazion illustrativa. Attestazione rispetto degl obblighi di le	espresso il proprio parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa per l'anno 2015.
Kispetto dell'iter adempimenti proced	che in caso dinadempimer comportano sanzione del divieto di erogazione de	d.lgs. 150/2009: Con Provvedimento Presidenziale n°13 del 30/11/2015 e' stato approvato il Piano della Performance per gli anni 2015-2017. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:



accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:
	Gli obblighi di pubblicazione sopra richiamati sono stati completamente assolti.
	La Relazione della Performance non è stata ancora redatta e validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni	
,	



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) Il contratto in oggetto si riferisce alla contrattazione della parte economica per l'anno 2015.
- quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Utilizzo non contrattato	
Sviluppi economici	€ 17.342,91
Indennità Ente, parte a valere sul fondo	€ 20.964,78
Oneri riflessi	€ 2.898,48
Indennità Ente su TFR a carico fondo (oneri diversi)	€ 1.857,20
Totale	€ 43.063,37
Utilizzo contrattato	·
Posizione organizzativa	€ 7.746,84
Straordinario	€ 5.039,88
Produttività	€ 5.039,88
Totale	17.826,60

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Vengono implicitamente abrogati i seguenti articoli del contratto integrativo 2011-2013- anno 2013: art. 1 e 2.

Viene implicitamente abrogato tutto il contratto integrativo 2014.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

In merito a questo punto si fa integrale rimando al Piano della Performance che illustra in modo puntuale e analitico tali aspetti.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Non e' prevista alcuna nuova progressione economica per l'anno 2015.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione.

15. GOT /

Con la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo 2015, la Direzione si aspetta un significativo miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa, con riferimento anche alla trasparenza ed alla accessibilità alle informazioni sull'area protetta. Ci si aspetta quindi un miglioramento della performance, a tutti i livelli e per tutti i servizi in cui si articola l'ente.

Con l'attribuzione delle posizioni organizzative si vuole raggiungere l'obiettivo, in relazione anche all' interesse specifico per la collettività, dell'attribuzione di specifiche responsabilità nell'area amministrativa, tecnica e promozionale per un miglior coordinamento delle attività degli uffici dell'ente con l'obietto di migliorare l'efficienza.

Con il finanziamento del lavoro straordinario si vuole raggiungere l'obiettivo di fronteggiare situazioni straordinarie e impreviste e punte di attività legate ai compiti istituzionali dell'ente.

Con il finanziamento della performance l'obiettivo che si vuole raggiungere in relazione anche all' interesse specifico per la collettività e' legato ad una maggiore trasparenza, efficienza ed efficacia dell'attività' dell'ente.

Di seguito si riportano i singoli obiettivi con i necessari indicatori e il personale coinvolto:

Obiettivo 1	Monitoraggio uccelli rari e monitoraggio BBS. Ormai da 10 anni sono monitorate specie di grande interesse conservazioni stico come Aquila reale, Gufo reale, Picchio nero, Astore, Falco Pellegrino, Falco pecchiaiolo, Cincia dal ciuffo.	
Indicatore	Produzione di una relazione dettagliato sullo status di presenza e fattori di minaccia delle specie citate	
Personale coinvolto	A. Fani, <u>N.Agostini</u> , F.Bardi, D.Alberti, Checcacci, Andrucci, <u>Pedrazzoli</u> , D. Fani, Ricci, Farini, Alberti M. <u>Direttore</u> , C. Lovari, N. Cappai, Locatelli, Perez	

Obiettivo 2	Monitoraggio e ricerca fauna minore	
Indicatore	Produzione di una relazione dettagliata sullo status di presenza e fattori di minaccia delle specie di fauna minore, aumento delle stazioni di presenza conosciute in letteratura	
Personale coinvolto	A. Fani, <u>N.Agostini</u> , F.Bardi, D.Alberti, Checcacci, Andrucci, <u>Pedrazzoli</u> , D. Fani, Ricci, Farini, Alberti M. <u>Direttore</u> , C. Lovari, N. Cappai, Locatelli, Perez	

Obiettivo 3	Completamento dell'intervento di recupero di aree aperte in merito al "Progetto di ripristino di Habitat di interesse comunitario"
Indicatore	Completamento e rendicontazione dell'intervento di recupero di aree aperte
Personale coinvolto	A. Fani, <u>N. Agostini</u> , F. Bardi, D. Alberti, Checcacci, Andrucci, <u>Pedrazzoli</u> , D. Fani, Ricci, Farini, Alberti M. <u>Direttore</u> , C. Lovari, N. Cappai, Locatelli, Perez

Obiettivo 4	Ricerca e comunicazione sulle foreste vetuste	
Indicatore	Predisposizione di un nuovo protocollo con il Parco d'Abruzzo e attivazione di un programma di attività tra cui la ricerca delle foreste vetuste con l'università della Tuscia e azioni di promozione e divulgazione	
Personale coinvolto	A. Fani, <u>N.Agostini</u> , F.Bardi, D.Alberti, Checcacci, Andrucci, <u>Pedrazzoli</u> , D. Fani, Ricci, Farini, Alberti M. <u>Direttore</u> , C. Lovari, N. Cappai, Locatelli, Perez	

TOTAL STATES

Obiettivo 5	Svolgimento dell'annuale censimento del cervo con sperimentazione del wolf-howling "partecipato" dai volontari in collaborazione con CTA/CFS e organizzazione di un evento seminariale sulla gestione della fauna selvatica	
Indicatore	Svolgimento dell'annuale censimento al bramito del cervo. e sperimentazione del wolf- howling "partecipato" dai volontari in collaborazione con CTA/CFS e organizzazione di un evento seminariale sulla gestione della fauna selvatica. Entro ottobre 2015	
Personale coinvolto	A. Fani, <u>N.Agostini</u> , F.Bardi, F.Locatelli, D.Alberti Checcacci, Andrucci, <u>Pedrazzoli</u> , Ricci, Farini, Alberti M. <u>Direttore</u> , C. Lovari, N. Cappai, Fiumicelli	

Obiettivo 6 Redazione della bozza del Piano di Indirizzo di conservazione della fauna selvat sottoporre al Consiglio Direttivo contenente la sintesi delle attività delle attività dall'ente in merito alla gestione della fauna selvatica, la definizione delle problem e le proposte di gestione alla base degli indirizzi strategici futuri		
Indicatore	Redazione ad integrazione della relazione di sintesi per la gestione della fauna ungulata presentata in data 28/11/2014 della bozza del Piano di Indirizzo di conservazione della fauna selvatica da sottoporre al Consiglio Direttivo	
Personale coinvolto	A. Fani, <u>N.Agostini</u> , F.Bardi, F.Locatelli, D.Alberti Checcacci, Andrucci, <u>Pedrazzoli</u> , Ricci, Farini, Alberti M. <u>Direttore</u> , C. Lovari, N. Cappai, Fiumicelli	

Obiettivo 7	Mantenimento delle attività connesse alla gestione del servizio di volontariato dell'Ente affidato nel 2014 ad un soggetto privato, attraverso lo svolgimento dei turni previsti nel piano di gestione approvato, l'attivazione di turni integrativi tematizzati sulla fauna oltre all'incontro con altre attività partecipative già organizzate nel parco (vedi "feste sagge" del progetto Oltreterra.)
Indicatore	Mantenimento delle attività connesse alla gestione del servizio di volontariato dell'Ente attraverso lo svolgimento dei turni previsti nel piano di gestione approvato, l'attivazione di turni integrativi tematizzati sulla fauna oltre all'incontro del volontariato con altre realtà partecipative.
Personale coinvolto	A. Fani, <u>N.Agostini</u> , F.Bardi, F.Locatelli, D.Alberti Checcacci, Andrucci, <u>Pedrazzoli</u> , Ricci, Farini, Alberti M. <u>Direttore</u> , C. Lovari, N. Cappai, Fiumicelli

Obiettivo 8	Completamento del 1° stralcio dei lavori di "rinaturalizzazione dell'ex comprensorio sciistico del Gabrendo all'interno della Riserva Naturale Biogenetica di Campigna" in collaborazione con il CFS Ufficio Territoriale per la Biodiversità di Pratovecchio (AR)
Indicatore	Liquidazione del primo stralcio all'UTB del CFS dei lavori previsti nel progetto di "rinaturalizzazione dell'ex comprensorio sciistico del Gabrendo all'interno della Riserva Naturale Biogenetica di Campigna"
Personale coinvolto	Pedrazzoli C. N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D.Alberti Andrucci, A. Fani, Farini, Direttore, N. Cappai, P. Mondanelli, R. Ricci, C. Gorini, Perez, Lovari

Obiettivo 9	Avvio dell'iter per la realizzazione del progetto "Ripristino area di sosta Monastero di Camaldoli e riqualificazione area centro abitato di Camaldoli" in collaborazione con CFS – Ufficio Territoriale per la Biodiversità di Pratovecchio (AR).
Indicatore	Approvazione del progetto ed impegno di spesa per l'esecuzione dei lavori di "Ripristino area di sosta Monastero di Camaldoli e riqualificazione area centro abitato di Camaldoli"

516

Personale	Pedrazzoli C N Agostini E Joseph III E B. J. D. All D. All	·
1 -	<u>Pedrazzoli C. N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D.Alberti Andrucci, A. Fani, Direttore, N. Cappai, P. Mondanelli, R. Ricci, C. Gorini, Perez, Lovari</u>	Farini,
L	, 5, 5, 6, 6, 6, 6, 6, 6, 6, 6, 6, 6, 6, 6, 6,	`

Obiettivo 10	Completamento del Progetto per la valorizzazione delle Aree di sosta del Parco Nazionale e dell'Appennino Romagnolo di cui al progetto GAL"Azioni di promozione della fruizione naturalistica e della rete sentieristica".
Indicatore	Rendicontazione dei lavori per la valorizzazione delle Aree di sosta del Parco Nazionale e dell'Appennino Romagnolo di cui al progetto GAL"Azioni di promozione della fruizione naturalistica e della rete senti eristica.
Personale coinvolto	<u>Pedrazzoli C. N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D.Alberti Andrucci, A. Fani, Farini, Direttore, N. Cappai, P. Mondanelli, R. Ricci, C. Gorini, Perez, Lovari</u>

Obiettivo 11	Sviluppo di un programma di valorizzazione della geodiversità e attivazione di un sistema di monitoraggio sulla frana di Poggio Baldi in collaborazione con soggetti terzi
Indicatore	Realizzazione entro luglio 2015 di una giornata di illustrazione sul campo dei sistemi di monitoraggio della Frana di Poggio Baldi, rivolta sia ad addetti ai lavori sia a stakeholders locali, con momento seminariale di definizione dello "stato dell'arte" (previsto Santa Sofia)
Personale coinvolto	<u>Pedrazzoli C. N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D.Alberti Andrucci, A. Fani, Farini, Direttore, N. Cappai, P. Mondanelli, R. Ricci, C. Gorini, Perez, Lovari</u>

Obiettivo 12	documentario alta Valle del Bidente
Indicatore	Organizzazione di almeno 5 eventi di presentazione del Documentario "Lassù dove spiccano i baleni"
Personale coinvolto	N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D.Alberti D. Fiumicelli, <u>Direttore</u> , Andrucci, Perez

Obiettivo 13	Attivazione del sottoprogetto FESTASAGGIA avente come finalità quella di avviare un percorso di qualificazione, valorizzazione e promozione delle feste paesane, concepite quali importanti momenti di socializzazione e di accoglienza.
Indicatore	Realizzazione di sito <u>www.oltreterra.it</u> .
Personale coinvolto	<u>Direttore, Pedrazzoli</u> , Agostini, F. Locatelli, Checcacci <u>, Ricci</u> , C. Lovari, N. Andrucci, L. Farini, C. Gorini, M. Alberti, P. Mondanelli, D. Fiumicelli, D. Fani, F. Bardi, Perez, Cappai

Obiettivo 14	Attivazione del sottoprogetto PENSA CHE MENSA, le mense agricole nel parco, in grado di migliorare l'alimentazione nelle scuole e garantire l'accesso al mercato per le aziende agricole del territorio dei comuni del Parco
Indicatore	Avvio delle attività del progetto Pensa che Mensa e progetto Festesagge nel rispetto della tempistica e degli obbiettivi progettuali indicati nel sito.
Personale coinvolto	<u>Direttore, Pedrazzoli</u> , Agostini, F. Locatelli, Checcacci <u>, Ricci</u> , C. Lovari, N. Andrucci, L. Farini, C. Gorini, M. Alberti, P. Mondanelli, D. Fiumicelli, D. Fani, F. Bardi, Perez, Cappai

	Obiettivo 15	Partecipazione a EXPO 2015 - Milano
ч		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

Indicatore	Presentazione del progetto Oltreterra all'Expo di Milano a luglio 2015 e gestione presenze a EXPO
Personale coinvolto Direttore, Pedrazzoli, Agostini, F. Locatelli, Checcacci, Ricci, C. Lovari, N. Farini, C. Gorini, M. Alberti, P. Mondanelli, D. Fiumicelli, D. Fani, F. Bardi, Perez	

Obiettivo 16	Ideazione e coordinamento di una nuova newsletter del Parco
Indicatore	Creazione di una nuova newsletter caratterizzata da titoli di approfondimento e revisione della mailinglist. invio di almeno 25 newsletter.
Personale coinvolto	N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D.Alberti Fiumicelli, Pedrazzoli, Farini, Checcacci, D. Fani, Gorini, Mondanelli, Ricci, Perez, <u>Direttore</u>

Obiettivo 17	Realizzazione di un numero di Crinali e aggiornamento del data base degli abbonati
	Stampa e spedizione di un numero di Crinali e aggiornamento del data base degli abbonati
Personale coinvolto	N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D.Alberti Fiumicelli, Pedrazzoli, Farini, Checcacci, D. Fani, Gorini, Mondanelli, Ricci, Perez, <u>Direttore</u>

Obiettivo 18	Coordinamento protocollo di collaborazione funzionale con APT Regione Emilia- Romagna per la promozione turistica ecosostenibile
Indicatore	Verifica attività prevista dal protocollo PNFC/APT Reg E-R
Personale coinvolto	N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D.Alberti Fiumicelli, Pedrazzoli, Farini, Checcacci, D. Fani, Gorini, Mondanelli, Ricci, Perez, <u>Direttore</u>

Obiettivo 19	Supporto in progress alla candidatura alla Carta Europea del Turismo Sostenibile nelle Aree Protette (CETS-AP) con Federparchi e Ministero Ambiente	
Indicatore	Monitoraggio degli aspetti di verifica dell'applicazione della CETS-AP pre- e po	ost-
Personale coinvolto	N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D.Alberti Fiumicelli, Pedrazzoli, Farini, Checcacci, D. F. Gorini, Mondanelli, Ricci, Perez, <u>Direttore</u>	ani,

Obiettivo 20	Affidamento dei servizi turistici nel versante fiorentino del Parco e della gestione del Cea di Corniolo per l'anno 2015
Indicatore	Predisposizione degli atti necessari all'affidamento della gestione delle strutture per l'anno 2015
Personale coinvolto	Locatelli, <u>Agostini</u> , Bardi, Fiumicelli, Ricci, Alberti, Mondanelli, <u>Direttore</u> , Andrucci, Gorini, Farini, D. Fani

Obiettivo 21	Realizzazione Mostra sulle Foreste Vetuste
Indicatore	Realizzazione e presentazione con evento pubblico
Personale coinvolto	N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D.Alberti, D. Fiumicelli, Andrucci, A. Fani, D. Fani, Gorini, Alberti, Mondanelli, Checcacci, Perez, <u>Direttore</u>



Obiettivo 22	Predisposizione fascicolo di candidatura per riconoscimento UNESCO per foreste vetuste PNFC assieme con partner programmati
Indicatore	Predisposizione e invio ai referenti del progetto
Personale coinvolto	N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D.Alberti, Fiumicelli, A. Fani, Farini, Ricci, Mondanelli, Direttore, Gorini, Alberti, C.Lovari, <u>Pedrazzoli</u> , Cappai

Obiettivo 23	Coinvolgimento degli istituti scolastici dei Comuni del Parco nel progetto "Un Parco per Te" e realizzazione di due eventi di animazione con le scuole coinvolte
Indicatore	Coordinamento del progetto di Educazione Ambientale "Un parco per te", realizzazione di due eventi a fine anno scolastico che coinvolgono le scuole aderenti al progetto.
Personale coinvolto	N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D. Fiumicelli, D. Fani, Ricci, Gorini, C. Lovari, Pedrazzoli, Mondanelli, Fani A. Checcacci, Alberti M., Cappai, Perez, <u>Direttore</u>

Obiettivo 24	Progetto mobilità sostenibile. Lasciati trasportare nel Parco
Indicatore	Progetto mobilità sostenibile. Attivazione del progetto nel periodo estivo. Relazione con evidenziati i risultati con punti di forza e debolezza del progetto entro fine 2015.
Personale	N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D. Fiumicelli, D. Fani, Ricci, Gorini, C. Lovari, Pedrazzoli, Mondanelli, Fani A. Checcacci, Alberti M., Cappai, Perez, <u>Direttore</u>

Obiettivo 25	Progetto di turismo scolastico "Giorno e notte a lezione di Natura"
	Coordinamento e affidamento degli atti di incarico
Personale coinvolto	N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D. Fiumicelli, D. Fani, Ricci, Gorini, C. Lovari, Pedrazzoli, Mondanelli, Fani A. Checcacci, Alberti M., Cappai, Perez, <u>Direttore</u>

Obiettivo 26	Prosecuzione del progetto per la realizzazione di un percorso didattico-turistico sul lupo da completare in più fasi all'interno dell'abitato di Moggiona;
Indicatore	Affidamento dei primi livelli di progettazione (preliminare) per la realizzazione di un percorso sul lupo nell'abitato di Moggiona
Personale coinvolto	N. Agostini, F. Locatelli, F. Bardi, D. Fiumicelli, D. Fani, Ricci, Gorini, C. Lovari, Pedrazzoli, Mondanelli, Fani A. Checcacci, Alberti M., Cappai, Perez, <u>Direttore</u>

Obiettivo 27	Completamento del progetto di manutenzione straordinaria del centro visita di Badia Prataglia e attivazione del progetto di ammodernamento del Punto Informativo di Tredozio, in collaborazione con i rispettivi comuni;
Indicatore	Attivazione del rapporto di collaborazione con i Comuni proprietari degli immobili per l'esecuzione degli interventi previsti
Personale coinvolto	A.Fani, Andrucci, <u>Pedrazzoli</u> , Checcacci, Mondanelli, <u>Ricci</u> , Farini, Gorini, M. Alberti, D. Fani, D. Fiumicelli, <u>Direttore</u> , C. Lovari

	Gestione delle proprietà agrosilvopastorali di proprietà del Parco, coerentemente con le finalità istituzionali e gli indirizzi regolamentari in materia. Gestione delle concessione dei pascoli ad allevatori privati
--	--

101. Sept. 1

Indicatore	Corretta gestione delle proprietà dell'Ente e delle concessioni agli allevatori
Personale	A.Fani, Andrucci, <u>Pedrazzoli</u> , Checcacci, Mondanelli, <u>Ricci</u> , Farini, Gorini, M. Alberti, D. Fani, D. Fiumicelli, <u>Direttore</u> , C. Lovari

Obiettivo 29	Adozione della procedura standard definita nel 2014 e aggiornamento del sistema di azione.
Indicatore	Adozione della procedura standard definita nel 2014 nel rispetto dei compiti dei soggetti coinvolti nelle gestione del contenzioso e gestione diretta da parte dell'Ente delle notifiche di ingiunzione di pagamento, di archiviazione ecc.
Personale coinvolto	<u>Direttore</u> , C. Lovari, <u>Pedrazzoli</u> , Checcacci, Andrucci, Ricci, Alberti, Gorini, A. Fani, N. Cappai

Obiettivo 30	Redazione di una proposta tecnica per consentire agli organi la discussione sul Bilancio 2016;
Indicatore	Trasmissione della proposta agli organi dell'ente nella tempistica prevista entro il 1 Ottobre 2015
Personale coinvolto	Ricci, Mondanelli, Farini, Gorini, M. Alberti, D. Fani, Fani A., Agostini, C. Pedrazzoli, Direttore

Obiettivo 31	Supervisione, verifica e approvazione Piano Operativo del CTA/CFS
	Approvazione Piano Operativo CTA 2015 entro il mese di maggio
Personale	Agostini, <u>Ricci</u> , Farini, Alberti, Gorini, D. Fani, Mondanelli, Fani A, Fiumicelli, <u>Direttore</u> , Andrucci, <u>Pedrazzoli</u>

Obiettivo 32	Aggiornamento del Piano Anticorruzione e Trasparenza
Indicatore	Presentazione del Piano al Consiglio entro l'anno,
Personale coinvolto	Agostini, <u>Ricci,</u> Farini, Alberti, Gorini, D. Fani, Mondanelli, Fani A, Fiumicelli, <u>Direttore,</u> Andrucci, <u>Pedrazzoli</u>

Obiettivo 33	Verifica stato di benessere organizzativo attraverso struttura preposta/Responsabili Sicurezza
Indicatore	Somministrazione al personale questionari "stress da lavoro correlato" predisposti entro settembre 2015
Personale coinvolto	Agostini, <u>Ricci</u> , Farini, Alberti, Gorini, D. Fani, Mondanelli, Fani A, Fiumicelli, <u>Direttore</u> , Andrucci, <u>Pedrazzoli</u>

Pratovecchio 9.12.15

Il Direttore

Dott. Giorgio Boscagli

Relazione illustrativa parco 15