

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ente Parco Nazionale Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Ambito validato, relativamente a compliance, attendibilità e comprensibilità	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	vedi sorro	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Compliance adeguata, attendibilità verificata e comprensibilità adeguata, ma migliorabile in termine di sintesi. Il quadro descrittivo restituito è ricco di informazioni ancorché non immediatamente fruibile da parte di un pubblico non addetto ai lavori. Ambito validato.	SI
2.2	L'amministrazione	Compliance adeguata e attendibilità verificata nel rapporto con la struttura e nel riscontro documentale. Comprensibilità adeguata. Dal punto di vista dei contenuti, sarebbe opportuno arricchire il quadro descrittivo restituendo una sintesi dei dati e indicatori di attività dei servizi resi a favore dei cittadini e del territorio (servizi e procedimenti). Ambito validato.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Compliance sufficiente, attendibilità verificata attraverso approfonditi colloqui e riscontro su dati documentali con la struttura dell'Ente – il Direttore e i responsabili/referenti dei progetti, comprensibilità migliorabile. Come già evidenziato in altri documenti, la presentazione "schematica" degli obiettivi di cui sopra consentirebbe una maggiore efficacia comunicativa e fruizione del documento da parte dei cittadini e degli stakeholders. Consentirebbe inoltre di supportare il percorso metodologico di qualificazione in progress i piani di azione e azioni attraverso l'esplicitazione dei target.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Compliance adeguata, attendibilità verificata attraverso approfonditi colloqui e riscontro su dati documentali con la struttura dell'Ente, comprensibilità sufficiente ma migliorabile in termini di presentazione grafica (es. tabella) per qualificare la comunicazione esterna. Ambito validato.	SI
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	vedi sotto	
3.1	Albero della <i>performance</i>	Attendibilità verificata (vedi tabella 1 e 2), compliance e comprensibilità sufficienti. Da migliorare l'esplicitazione del collegamento con gli obiettivi strategici, piani di azione e azioni anche al fine di una sintetica presentazione dei risultati raggiunti, immediatamente fruibile dagli stakeholders. Come già evidenziato, gli indicatori maggiormente utilizzati nella descrizione dei risultati raggiunti sono qualitativi, in riferimento alla realizzazione delle diverse fasi in cui si articolano i piani di azione e le azioni. Ambito validato.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Compliance e comprensibilità sufficienti ma con margini di miglioramento: progressiva messa a punto e qualificazione di indicatori di risultato maggiormente efficaci (quali-quantitativi) e di outcome, anche attraverso l'estensione dell'uso dei target; inserimento di tabelle di sintesi nella "narrazione" delle linee di azione e azioni programmate e implementate che facilitino non solo la restituzione agli stakeholders del quadro dei risultati della performance ma anche quale forma di facilitazione nella gestione delle diverse fasi del ciclo di gestione della performance. Attendibilità verificata (vedi in particolare tabella 2). Ambito validato.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Adeguati alle dimensioni dell'Ente. Ambito validato ma presenti margini di miglioramento come sopra evidenziato.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Compliance e comprensibilità adeguata ma migliorabile. Attendibilità verificata. Ambito validato	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Ambito validato, in funzione della dimensione organizzativa e operativa dell'Ente. Compliance adeguata, comprensibilità adeguata e attendibilità verificata.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Ambito validato. Compliance adeguata, comprensibilità adeguata e attendibilità verificata.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	vedi sotto	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Compliance e comprensibilità adeguata. Attendibilità verificata. Ambito validato.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Compliance adeguata, comprensibilità adeguata e attendibilità verificata, anche in considerazione della dimensione della struttura e dell'adeguatezza degli strumenti in uso. Si rimanda alle azioni di miglioramento suggerite nella presente relazione. Ambito validato.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici sono esposti nel documento. Non è presente la traduzione in apposita tabella, che renderebbe più facilmente gestibile e rendicontabili i risultati conseguiti (vedi possibile illustrazione proposta dall'OIV)	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Compliance e comprensibilità adeguata e attendibilità verificata	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Compliance e comprensibilità adeguata e attendibilità verificata	SI