

Stampa Intero Modello in data : 30/5/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2012
Tipo Istituzione : ENTI PARCHI NAZIONALI		Contratto : ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
Istituzione : 8569 - PARCO NAZIONALE DELLE FORESTE CASENTINESI, MONTE FALTERONA, CAMPIGNA		

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X
Dichiarate	X										X	X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X
Inviare	X										X					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/05/2013
Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/05/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90	IL DIRETTORE
---	--------------

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori del conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

[Firma]
COLLEGIO FORESTE CASENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA
IL PRESIDENTE
COLLEGIO-REV-CONTI



Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2013 01:42:48

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	76.383	85.763	85.899	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
AREA C	8	8	8	AREA C	228.388	209.175	218.999	AREA C	0	0	0
AREA B	7	7	7	AREA B	193.032	166.688	172.699	AREA B	0	0	0
Totale	16	16	16	Totale	497.803	461.626	477.597	Totale	0	0	0
				Tabella 14	264.931	304.282	328.697				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	762.734	765.908	806.294				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2013 01:42:48

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	0,97	1	1	78.543	85.763	85.899	40.227	43.068	43.068	38.316	42.695	42.831	0	0	0	0	0	0
AREA C	7,5	7,35	7,46	30.452	28.459	29.340	25.248	25.252	25.249	5.204	3.207	4.091	0	0	0	0	0	0
AREA B	7,79	7	7	24.787	23.813	24.680	21.779	21.745	21.781	3.009	2.067	2.899	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	16,26	15,35	15,46	30.615	30.073	30.889	24.482	24.813	24.832	6.133	5.260	6.057	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della

tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2013 01:42:48

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	22	32	33	0	0	0	2	0	0
AREA C	9	9	9	28,22	29,11	30,89	0,67	1	2	12,78	13,11	6,78
AREA B	7	7	7	29,14	31,57	33,57	5,71	4,71	7	30,43	12,43	3,86
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	17	17	17	28,24	30,29	32,12	2,71	2,47	3,94	19,41	12,06	5,18

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e S11) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2013 01:42:48

PERSONALE (Tab.2 e S11)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (S11)	4	3	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	22.608	24.715	7.232	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.652	8.238	3.616

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n. contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	5	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L.109)	12.192	18.188	26.375	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.064	3.638	4.396
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L.115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Dotazione organica rideterminata con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23/01/2013 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n°90 del 17/04/2013 in attuazione dell'art.2 del decreto legge 95/12 convertito dalla legge 135/12.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	2	1	0	0	0	2	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	3	0	0	0	0	0	3
TOTALE :	15	7	7	0	0	0	2	7	9

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno			
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati	Fuori Ruolo		Convenzioni
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	2	1	3	7	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	16

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-67	68-99	Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	0	2	2	1	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	1	1	1	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	1	1	4	3	2	1	16

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	2	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	-	-	0	5	-	-	7	4	-	-	-	-	16

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione EMILIA ROMAGNA			
Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	2
TOTALE :	4	2	6
Regione TOSCANA			
Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1
TOTALE :	4	7	11

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C4	108	32	6	1	-	-	33	0	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	187
POSIZIONE ECONOMICA C2	59	79	4	7	-	-	-	-	0	17	1	2	1	0	-	-	-	-	170
POSIZIONE ECONOMICA B3	64	66	5	0	-	-	-	-	0	13	3	1	1	0	-	-	4	0	157
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	105	0	44	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	158
Totale	264	282	15	52	-	-	33	0	0	30	8	15	2	0	-	-	4	0	705

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMI A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	12	37.043	-	-	6.025	-	-	-	43.068
POSIZIONE ECONOMICA C4	36	76.230	-	-	6.361	-	-	-	82.581
POSIZIONE ECONOMICA C2	53,57	97.733	-	-	8.150	-	-	-	105.883
POSIZIONE ECONOMICA B3	47,97	82.048	-	-	6.844	-	-	-	88.892
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	58.170	-	464	4.887	-	-	-	63.521
Totale	185,54	351.224	-	464	32.257	-	-	-	383.945

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI ENTE	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRETTORE GENERALE	0	10.396	24.865	7.570	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	621	0	0	0	6.567	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	795	0	0	0	9.713	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	668	0	0	0	7.374	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	471	0	0	0	5.446	0
TOTALE	2.555	10.396	24.865	7.570	29.100	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T										
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	COMPENSI PRODUTTIVITA'	PROGETTI SPECIALI (ART.18 L.88/89)	INCENTIVI ALLA MOBILITA'	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO /DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3.873	2.310	0	0	0	548	0	1.392	921
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	3.325	0	0	0	0	0	0	470
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	3.080	0	0	0	0	0	0	413
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	2.310	0	0	0	0	0	328	196
TOTALE	0	3.873	11.025	0	0	0	548	0	1.720	2.000

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
DIRETTORE GENERALE	42.831
POSIZIONE ECONOMICA C4	16.232
POSIZIONE ECONOMICA C2	14.303
POSIZIONE ECONOMICA B3	11.535
POSIZIONE ECONOMICA B2	8.751
TOTALE	93.652

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.205
EROGAZIONE BUONI PASTO	23.522
COPERTURE ASSICURATIVE	1.690
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	7.232
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	26.375
ALTRE SPESE	50
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.100
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	121.877
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	42.441
IRAP	40.620
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	49.585
Totale	328.697
Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Somma rimborsata al Comune di Bibbiena (Ar)	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2 ^a FASCIA			
Voci di spesa :	Importo di competenza		
	Costituzione	Destinazione	
Fondo retribuzione di posizione e risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	45.871		0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione e risultato	45.871		0
Fondo retribuzione di posizione e risultato			
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0		45.871
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo posizione e risultato	0		45.871
Totale	45.871		45.871

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :

		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo trattamenti accessori per il personale delle aree			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
FONDO 2004 CERT ORG CONTR. / PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)			
INCREMENTI CCNL 04-05 (ARTT. 5 C. 1 - 6 C. 2)	36.028		0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 36 C. 1)	2.987		0
INCREMENTI CCNL 18.02.09 (ART. 1 C. 2)	500		0
NUOVI SERVIZI/RIORG/INCR DOT ORG (ART. 4 C. 10 CCNL 00-01)	1.562		0
ALTRE RISORSE Fisse CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	26.194		0
DECURT. PER LIMITE ART1 C189 L266/05-RIS.FISSE (2004-10%)	3.896		0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-6.983		0
	-4.351		0
Risorse variabili	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo trattamenti accessori aree		
NUOVI SERVIZI / RIORGANIZZAZIONE (ART. 4 C. 10 CCNL 00-01)	59.833		0
	3.233		0
	3.233		0
Fondo trattamenti accessori per il personale delle aree		totale Risorse variabili Fondo trattamenti accessori aree	
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
INDENNITÀ DI ENTE		0	22.655

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		0	19.802
QUOTA ANNUALE TFR CARICO FONDO (ART. 6 C. 4 CCNL 08-09)		0	2.015
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		0	711
	totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo trattamenti accessori aree	0	45.183
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to			
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR			
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0		7.747
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0		8.136
		0	2.000
	totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo trattamenti accessori aree	0	17.883
Totale		63.066	63.066

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il Fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

**Arco Nazio Foreste Casentinesi,
Monte Falterona e Campigna**
IL PRESIDENTE
COLLEGIO REV. CONTI



Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	383945	485804	Capitoli 2005, 2010, 2025 e 2050, liquidazioni a competenza e a residuo
Totale T13	93652		
Assegno T14	8205		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	23522	4262	Capitolo 2080: i buoni pasto utilizzati nel 2012 sono stati acquistati e liquidati nell'anno 2011
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	1690	12398	Capitolo 4050: in tale capitolo sono state liquidate varie altre polizze assicurative
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	7232	6000	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	26375	26375	Capitoli 10010, 11420, 11430, 11510 e 11530: su tali capitoli sono liquidati anche lavori e acquisti
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	50	50	Capitolo 2080 spese per ARAN
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7100	7100	

Capitoli 2020, 2070 e 2075 liquidazioni a competenza e residuo

P065 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	121877	118604	Cap.2030: tale importo è stato ridotto della quota sui buoni pasto e aumentato con l'importo Inail (autoliquidazione)
P068 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	42441	42441	Quota finanziata con avanzo di amministrazione rilevata nel conto economico
P061 - IRAP	40620	47884	Cap 8015: su questo capitolo viene liquidato anche l'Irap sui buoni pasto e sulle prestazioni occasionali occasionali
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	49585	49585	Capitoli 2120 e 8015
TOTALE GENERALE	806294	800503	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)	0	0	
(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)			
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	806294	800503	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01488410513

Codice Fiscale : 94001420515

Telefono : 057550301

Fax : 0575504497

Email : infosede@pnfc.it

Via : G.BROCCHI

Numero Civico : 7

C.A.P. : 52015

Città : PRATOVECCHIO

Provincia : AR

Codice Catastale : H008

Indirizzo pagina web dell'ente : www.parcforestecasentinesi.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
BOSCAGLI	GIORGIO	0057550301	00575504497	DIRETTORE@PARCOFORESTECASENTINESI.IT

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
FARINI	LORELLA	0575503033	0575504497	lorella.farini@pnfc.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	205
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :	In tabella 1 è stato inserito, conformemente alle istruzioni, il Direttore assunto a tempo determinato con contratto quinquennale che però non è inserito nella dotazione organica dell'Ente, pertanto i presenti sono 16, mentre la dotazione organica è composta da 15 unità.
----------------	---

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?		2
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:		
a) Tecnico		2
b) Giuridico/Amministrativo		0
c) Economico		0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??		
		0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:		
a) 1 - 3 mesi		1
b) 4 - 6 mesi		0
c) 7 - 12 mesi		1
d) oltre 12 mesi		0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?		
		2
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:		
a) Laurea		2
b) Diploma superiore		0
c) Diploma inferiore		0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PELLINI	ANNAMARIA	ANNAMARIA.PELLINI@VIRGILIO.IT
IACOBACCI	GABRIELLA	GABRIELLA.IACOBACCI@TESORO.IT
CHIARELLI	FABRIZIO	CHIARELLI.F@VIRGILIO.IT

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^a FASCIA

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/ per la contrattazione integrativa 2012:	20/10/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	20/10/2009
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010	
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

N.Posizioni

Valore

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60%

DEL MASSIMO ATTRIBUTO

Commento dell'organo di controllo :

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **MEDICI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010	
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

N.Posizioni	Valore

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI MEDICI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL'UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI MEDICI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60%

DEL MASSIMO ATTRIBUTO

Commento dell'organo di controllo :

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PROFESSIONISTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010	
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

N.Posizioni	Valore

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60%

DEL MASSIMO ATTRIBUTO

Commento dell'organo di controllo :

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE RUOLO AD ESAURIMENTO

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA / PROGETTI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	28/11/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	67446
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	63066
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011	.97
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010	66792

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 63066 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 66792)

1

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		7747
L'AFFIDAMENTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE È AVVENUTO PER SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO DI VERTICE?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12		
	N.Posizioni	Valore
	3	2582
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		

NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA / PROGETTI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	8136
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	
Commento dell'organo di controllo :	Il Collegio dei Revisori dei conti, vista l'ipotesi di contratto integrativo di lavoro anno 2012 - parte economica del

	personale dipendente dell'Ente nonché le Relazioni tecnico finanziaria ed illustrativa redatte in conformità alla Circolare n° 25 del 19/07/2012, preso atto delle modalità di reperimento delle risorse quantificate, attesta: - La compatibilità dei costi e degli oneri della contrattazione decentrata integrativa 2012 per il personale dipendente con i vincoli di bilancio; - La compatibilità delle risorse in esso disponibili per l'anno 2012 per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance iscritte al capitolo 2050; - La compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto. Il Collegio esprime pertanto parere positivo sull'ipotesi di contratto integrativo di lavoro anno 2012 - parte economica nonché sulla Relazione tecnico finanziaria e su quella illustrativa in riferimento a tutti gli aspetti richiamati nelle disposizioni normative indicate.
--	---

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

ARCO NAZIONALE FORESTE CASSENTINESI
MONTE FALTERONA E CAMPIGNA

Firma del Presidente del collegio dei revisori **IL PRESIDENTE**
COLLEGIO REV. CONTI

