

# **Relazione tecnico-finanziaria Parco Nazionale Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna - Contratto Integrativo 2016**

La presente relazione, in ottemperanza della circolare MEF N°25 del 19/07/2012 è obbligatoriamente composta dai seguenti moduli e sezioni:

## **Modulo I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

- Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- Sezione II - Risorse variabili
- Sezione III - Decurtazioni del Fondo
- Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
- Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

- Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
- Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
- Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
- Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
- Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
- Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

## **Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- Sezione I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
- Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

8

## Modulo I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la contrattazione integrativa relativa al personale in dotazione organica previsto dal DPCM 23/01/2013 è stato formalmente costituito con determinazione dirigenziale n° 700 in data 28/11/2016.

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### - Risorse storiche consolidate

Il Valore del Fondo 2004 certificato dagli organi di controllo in data 15/07/2004 con verbale n°4 è pari ad **€.36.028,00**. Di seguito riportiamo la quantificazione dettagliata dello stesso:

RIF. NORMATIVI	DESCRIZIONE RISORSE	PROCEDIMENTO DI CALCOLO	IMPORTO RISULTANTE
Art. 12 c. 1 DPR 267/87	Rivalutazione 0,80% Monte salari 1988	€ 85.181,08 x 0,80%	= € 681,45
Art. 12 c.2 DPR 43/90	Rivalutazione 0,65% Monte salari 1988	€ 85.181,08 x 0,65%	= € 553,68
	<b>Totale</b>		<b>€ 1.235,13</b>
Art. 12 c.2 DPR 43/90	Corrispettivo 250 ore annue lavoro straordinario per n. 15 dipendenti	€ 5,88 x 2 x 250 =	€ 2.940,00
		€ 6,21 x 3 x 250 =	€ 4.657,50
		€ 6,71 x 7 x 250 =	€ 11.742,50
		€ 7,42 x 3 x 250 =	€ 5.565,00
Art. 12 c.3 c) DPR 43/90	Corrispettivo per 13 mensilità per 15 dipendenti in ruolo	€ 3,62 x 15 x 13 =	€ 705,90
	<b>Totale</b>		<b>€ 26.846,03</b>
Art. 35 c.2 CCNL 94/97	Rivalutazione 3,5% della somma pari ad €.26846,03	€ 26.846,03 x 3,50%	= € 939,61
Art. 35 c.2 CCNL 94/97	Rivalutazione 0,4% Monte salari 1993	€116.672,27 x 0,40%	= € 466,69
Art. 31 c.1 j) CCNL 98/01	Rivalutazione 0,80% su Retrib. Mens. per 13 mens.	€279.724,24 x 0,80%	= € 2.237,79
Art. 25 ccnl 2002/05	Risorse ex art.25 del CCNL 2002/2005	€ 15,90 15 13 =	€ 3.100,50
Art. 4 c.3 a) CCNL 00/01	Rivalutazione 0,57% Monte salari 1999	€117.739,79 x 0,57%	= € 671,12
Art. 4 c.6 c) CCNL 00/01	Rivalutazione 1,50% Monte salari 1999	€117.739,79 x 1,50%	= € 1.766,10
	Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo		€ 36.027,83
	<b>Valore del Fondo 2004 certificato organi controllo arrotondato</b>		<b>€ 36.028,00</b>

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

In questa parte vengono commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

RIF. NORMATIVI	DESCRIZIONE RISORSE	PROCEDIMENTO DI CALCOLO				IMPORTO RISULTANTE
Art. 6 c.2 CCNL BE 04/05	Risorse quota onere contrattuale	€ 4,94	x 13	13,58 =	€ 872,32	
Art. 38 c.2 CCNL BE 06/07	Rivalutazione 0,5% Monte salari 2005	€.312.355,61	x 0,55%	=	€ 1.717,96	
Art. 4 c.10 CCNL 14/03/01	Riorganizzazione e creazione di nuovi servizi - Risorse stabili				€ 26.193,51	
	<b>Totale</b>				<b>€.28.783,79</b>	

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).

Il Fondo non è stato alimentato con ulteriori incrementi stabili.

**Sezione II - Risorse variabili**

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.

Si prevede di incrementare il fondo, per l'anno 2016, a fronte dell'attivazione di nuovi servizi e riorganizzazione di quelli esistenti mirati a consentire concrete e misurabili ricadute sull'area protetta. A tutta la struttura nel 2016 è stato, e viene richiesto, -ognuno per il proprio ambito di competenze-, di assumere un ruolo fattivo in quanto segue:

- Informatizzazione procedura atti amministrativi (dpcm 13 novembre 2014): in proposito già da inizio anno la struttura è stata chiamata a supportare attivamente tale cambiamento, in un processo di miglioramento in progress e feedback, riducendo al minimo gli interventi da parte della software house e quindi gli oneri connessi a tali interventi.

- assenza per 9 mesi di una figura di area C, posizione economica C4 (responsabile servizio promozione, ricerca e divulgazione della natura) che non è stata sostituita: ciò ha comportato una riorganizzazione sia a livello di servizio promozione, ricerca e divulgazione della natura, sia a livello di direzione (la responsabilità del servizio è rimasta in capo al Direttore) sia a livello di ente nel suo insieme (altri servizi).

- assenza di alcune figure, quali ad esempio quella preposta all'istruttoria dei nulla-osta urbanistici, le cui attività sono/sono state svolte dal personale in servizio.



Si rende/si è reso assolutamente necessario un coinvolgimento della struttura che, anche grazie al background conoscitivo e professionale acquisito negli anni, è/è stata in grado di fronteggiare le due situazioni sopra rappresentate.

Le risorse risparmiate possono essere quantificate in almeno € 16.986,10, se si ipotizza il ricorso ad una figura di area C, livello economico C1, per circa 6 mesi, come da conteggio analitico allegato alla determinazione dirigenziale n°700/2016. La normativa vigente, tuttavia, consente di destinare al fondo solo una parte di tali risparmi, pari ad €9.588,21. Così facendo viene raggiunto l'importo massimo del fondo determinato per legge.

### *Sezione III - Decurtazioni del Fondo*

Ai sensi dell'articolo 67 comma 6 DL 112/08 il fondo è decurtato della somma di €6.983,00 che viene versata annualmente al bilancio dello stato.

Ai sensi dell'articolo 9 comma 2 bis DL 78/10 il fondo è decurtato in modo permanente della somma di €6.527,03.

Totale delle decurtazioni: **€. 13.510,03**

### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione,  
€64.811,79
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione,  
€9.588,21
- c) Decurtazioni,  
€13.510,03
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato da a)+b)-c).  
€60.889,97

### *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo- Art. 1 Bis ipotesi di contratto integrativo*

In data 15/09/2015 sono state assunte n°3 unità di personale (D. Alberti, N. Cappai ed E. Perez) fuori dotazione organica, i cui oneri complessivi (ad eccezione del TFR che è stato allocato al capitolo 15030), per l'annualità 2016, così come per il 2015, sono stanziati sul capitolo 2400 "Oneri connessi all'assunzione del personale fuori dotazione organica" del bilancio di previsione corrente. Tale capitolo viene utilizzato per il pagamento di tutti gli oneri legati al suddetto personale dipendente (stipendio base, indennità di ente da ccnl, indennità di ente da fondo, vacanza contrattuale, contributi inps, inail, irap, ....) ivi comprese le competenze teoricamente gravanti sul fondo unico di ente previste dal Contratto Collettivo Nazionale, quali "indennità di ente da fondo", straordinario, performance ecc..

Per tali figure non è stato quindi costituito un fondo ma, dovendo determinare la parte contrattabile dello stesso e assumendo un parametro di equità e parità di trattamento rispetto ai dipendenti di cui al DPCM 23/01/2013, il criterio utilizzato è stato il seguente:

- la parte contrattabile (straordinario e remunerazione della performance) del fondo per l'anno 2016 per il personale dipendente in dotazione organica così come da DPCM 23/01/2013 è pari complessivamente a €13.747,40;

- suddividendo l'importo di €.13.747,40 per i 15 dipendenti (13 per l'intero anno, 1 per 3 mesi e uno per 3 mesi e 26 giorni) si arriva all'importo annuale massimo procapite di €.1.015,54 ((13747,10: (13+90/365+106/365));

- pertanto il tetto massimo, per il l'annualità 2016 relativamente ai tre nuovi assunti è pari a €.3.046,62 determinato considerando una media annuale procapite di €.1.015,54 calcolata come sopra detto.

Tale importo è relativo alle soli voci contrattate nel contratto integrativo qui analizzato e cioè straordinario e remunerazione della Performance. Per quanto riguarda invece la voce "indennità di ente da fondo", prevista dal contratto collettivo nazionale sono solo stati quantificati gli importi necessari per il pagamento della stessa che, per l'annualità 2016 e ammontano a €.4.805,64.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente).

#### **Utilizzo non contrattato**

Sviluppi economici	€ 16.291,17
Indennità Ente, parte a valere sul fondo	€ 20.241,85
Oneri riflessi	€ 2.898,48
Indennità Ente su TFR a carico fondo (oneri diversi)	€ 1.900,93
	<hr/>
	€ 41.332,44

#### **SVILIPPO ECONOMICO**

- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 12 del CCNL del 1 ottobre 2007 e precedenti CCNL
- riferimento all'articolo del C.I. 2012: ART. 1
- criteri di attribuzione: ART. 13 del CCNL del 1 ottobre 2007 e precedenti CCNL
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: l'obiettivo è stato quello di premiare la professionalità raggiunta dai dipendenti e il livello di esperienza maturato.

#### **INDENNITA' DI ENTE**

- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 26 del CCNL del 9 ottobre 2003
- Riferimento all'articolo del C.I. 2012: ART. 1
- Criteri di attribuzione: secondo quanto stabilito dal CCNL vigente.

### **ONERI RIFLESSI – ONERI DIVERSI”**

- *Riferimento normativo:* Legge 266/05 comma 192 per gli Oneri riflessi – CCNL 2006/2009 art. 35 c. 4 per gli oneri diversi.
- *Riferimento all'articolo del C.I. 2012:* ART.1
- *Descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di voci previste da norme specifiche e dai CCNL e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse norme.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione:

#### **Utilizzo contrattato**

Posizione organizzativa	€ 5.810,13
Lavoro Straordinario	€ 6.873,70
Processo di remunerazione della performance	€ 6.873,70
	<u>€ 19.557,53</u>

#### **POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

- *Riferimento alla norma del CCNL:* ART. 17 del CCNL del 1 ottobre 2007 e precedenti CCNL
- *Criteri di attribuzione:* secondo quanto stabilito dai CCNL, dal C.I. e dalla deliberazione di Giunta Esecutiva n° 77 del 19/07/2001
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* attribuzione di specifiche responsabilità nell'area amministrativa, tecnica e promozionale per un miglior coordinamento delle attività degli uffici dell'Ente con l'obiettivo di migliorare l'efficienza.

#### **REMUNERAZIONE LAVORO STRAORDINARIO**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* fronteggiare esigenze impreviste e straordinarie.
- *Criterio di remunerazione:* secondo quanto previsto dalla normativa e dal C.I.

#### **PROCESSO DI REMUNERAZIONE DELLA PERFORMANCE**

- *Riferimento all'articolo del C.I.2012:* ART. 2
- *Obiettivo che si vuol raggiungere e interesse specifico per la collettività:* garantire una maggiore trasparenza, efficacia ed efficienza dell'attività dell'Ente.
- *Criterio di remunerazione:* secondo quanto previsto dalla normativa (leggi, regolamenti, piano della performance).

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Non vi sono risorse ancora da regolare.

#### *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale del modulo II sezione I	€ 41.332,44
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale del modulo II sezione II	€ 19.557,53
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte modulo II sezione III	<u>€ 0</u>
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 60.889,97

#### *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

In merito alle 3 unità di personale (D. Alberti, N. Cappai ed E. Perez) assunte in data 15/09/2015 fuori dotazione organica i cui oneri complessivi, per l'annualità 2016, così come per il 2015, sono stanziati sul capitolo 2400 "Oneri connessi all'assunzione del personale fuori dotazione organica" del bilancio di previsione corrente, non viene formalmente costituito un fondo apposito.

Le competenze contrattabili, ovvero straordinario e processo di remunerazione della performance vengono trattate esattamente come quelle per il personale dipendente in dotazione organica così come previsto dal DPCM 23/01/2013:

##### **Utilizzo contrattato**

Lavoro Straordinario	1.523,31
Processo di remunerazione della performance	<u>1.523,31</u>
	3.046,62

##### **Utilizzo non contrattato**

Indennità di Ente da Fondo	4.805,64
----------------------------	----------

#### *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Di seguito si riporta un semplice schema dal quale emerge che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

<b>Costituzione fondo</b>		<b>Utilizzazione fondo</b>	
risorse fisse	€ 51.301,76	destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa	€ 41.332,45
risorse variabili	€ 9.588,21	destinazioni del fondo contrattate	€ 19.557,52
	<b>€ 60.889,97</b>		<b>€ 60.889,97</b>

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

In merito a questo punto si fa integrale rimando al piano della performance che illustra in modo puntuale e analitico tali aspetti

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Nel presente contratto non sono previste progressioni orizzontali.

### **Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Il Presente schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consentirà all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**). Lo schema viene completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espressi in euro.

<b>2015</b>		<b>2016</b>		<b>Differenza 15-16</b>
<b>costituzione fondo</b>		<b>costituzione fondo</b>		
risorse fisse	€ 51.328,51	risorse fisse	€ 51.301,75	-€ 26,76
risorse variabili	€ 9.561,45	risorse variabili	€ 9.588,21	€ 26,76
	<b>€ 60.889,96</b>		<b>€ 60.889,96</b>	€ 0,00
<b>utilizzo non contrattato</b>		<b>utilizzo non contrattato</b>		
Sviluppi	€ 17.342,91	Sviluppi	€ 16.291,17	-€ 1.051,74
Indennità Ente	€ 20.964,78	Indennità Ente	€ 20.241,85	-€ 722,93
Oneri riflessi	€ 2.898,48	Oneri riflessi	€ 2.898,48	€ 0,00
I. Ente su TFR a carico fondo 2013	€ 1.857,20	I. Ente su TFR a carico fondo 2013	€ 1.900,93	€ 43,73
	<b>€ 43.063,37</b>		<b>€ 41.272,43</b>	-€ 1.730,94
<b>utilizzo contrattato</b>		<b>utilizzo contrattato</b>		
Posizioni organizzative	€ 7.746,84	Posizioni organizzative	€ 5.810,13	-€ 1.936,71

Lavoro Straordinario	€	5.039,88
Performance	€	5.039,88

Lavoro Straordinario	€	6.873,70	€ 1.833,82
Performance	€	6.873,70	€ 1.833,82

#### ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

##### ***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Come noto, la gestione economico - finanziaria dell'ente è normata dal D.P.R. 97/2003 che per ogni singola variazione di bilancio prevede un iter procedurale che coinvolge tutta una serie di figure istituzionali quali: la Direzione, il Collegio dei Revisori, il Consiglio Direttivo, il Ministero dell'Ambiente e il Ministero dell'Economia e delle Finanze e pertanto, pur nell'impossibilità attuale di fissare un "tetto" attraverso il software di contabilità, il valore di competenza del capitolo di bilancio contenente il Fondo unico per i trattamenti accessori al personale dipendente, è comunque monitorato e "tutelato".

##### ***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Questa sezione non può essere compilata poiché alla data di redazione della presente relazione non è stato ancora liquidato il compenso previsto per la performance nell'anno 2015.

##### ***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Questa sezione consente la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

Il Bilancio di Previsione 2016, al capitolo 2050 "Fondo unico per i trattamenti accessori al personale dipendente", riporta la somma di €67.417,00

Di seguito di riporta una tabella di "conciliazione" tra tale importo e l'importo contrattato:

Capitolo 2050 B.P. 2016 **€ 67.417,00**

Rimborso economie connesse al D.L.  
112/08 convertito dalla L. 133/08 **€ 6.983,00**

---

**€ 74.400,00**



Il fondo contrattato è dunque il seguente:

Fondo personale in ruolo previsto dal DPCM 23/01/2013	€ 74.400,00
Rimborso economie connesse al D.L. 112/08 convertito dalla L. 133/08	€ 6.983,00
Articolo 9 comma 2 bis DL. 78/10 – decurtazione stabile importo contrattato	€ 6.527,03
	<u>€ 60.889,97</u>

Pratovecchio 22/8/2016

Il Direttore

Ing. Sergio Pagliarunga

