

- **Relazione illustrativa Parco Nazionale Foreste Casentinesi, Monte Falterona e Campigna – Contratto Integrativo 2016 – parte economica**

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

- Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

- Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30/01/2017
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Sig. Luca Santini in qualità di Presidente dell'Ente ING. Sergio Paglialunga in qualità di Direttore dell'Ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL, CGIL
Soggetti destinatari		Dipendenti in ruolo del Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi, Monte Falterona e
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contrattazione della parte economica per l'anno 2016 della remunerazione del lavoro straordinario, delle posizioni organizzative e della performance individuale e collettiva.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Parere favorevole del collegio dei Revisori dei Conti espresso in data 27/01/2017 con verbale n°20
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sì
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs. 150/2009 con deliberazione di Consiglio Direttivo del 20/12/2016 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Con la deliberazione del Consiglio Direttivo n° 35 del 25/10/2016 è stato approvato il piano anticorruzione comprensivo anche del piano per la trasparenza e l'integrità.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Gli obblighi di pubblicazione sopra richiamati sono stati

		completamente assolti.
		La Relazione della Performance non è stata ancora redatta e validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del D,lgsv. 150/2009
Eventuali osservazioni		

- **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

- Il contratto in oggetto si riferisce alla contrattazione della parte economica per l'anno 2016.
- quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Utilizzo non contrattato		
Sviluppi economici		€ 16.291,17
Indennità Ente, parte a valere sul fondo		€ 20.241,85
Oneri riflessi		€ 2.898,48
Indennità Ente su TFR a carico fondo (oneri diversi)		€ 1.900,93
Totale		€ 41.332,44
Utilizzo contrattato		
Posizione organizzativa		€ 5.810,13
Straordinario		€ 6.873,70
Produttività		€ 6.873,70
Totale		19.557,53

- *gli effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;
- Vengono implicitamente abrogati i seguenti articoli del contratto integrativo 2011-2013- anno 2013: art. 1 e 2.
- Vengono implicitamente abrogati tutti i contratti integrativi 2014 e 2015.
- illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa; In merito a questo punto si fa integrale rimando al Piano delle Performance che illustra in modo puntuale e analitico tali aspetti.
- illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);
- Non e' prevista alcuna nuova progressione economica per l'anno 2016.
- illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione.

- Con la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo 2016, la Direzione si aspetta un significativo miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa, con riferimento anche alla trasparenza ed alla accessibilità alle informazioni sull'area protetta. Ci si aspetta quindi un miglioramento della performance, a tutti i livelli e per tutti i servizi in cui si articola l'ente.
- Con l'attribuzione delle posizioni organizzative si vuole raggiungere l'obiettivo, in relazione anche all'interesse specifico per la collettività, dell'attribuzione di specifiche responsabilità nell'area amministrativa, tecnica e promozionale per un miglior coordinamento delle attività degli uffici dell'ente con l'obiettivo di migliorare l'efficienza.
- Con il finanziamento del lavoro straordinario si vuole raggiungere l'obiettivo di fronteggiare situazioni straordinarie e impreviste e punte di attività legate ai compiti istituzionali dell'ente.
- Con il finanziamento della performance l'obiettivo che si vuole raggiungere in relazione anche all'interesse specifico per la collettività e' legato ad una maggiore trasparenza, efficienza ed efficacia dell'attività' dell'ente.
- Di seguito si riportano i singoli obiettivi con i necessari indicatori e il personale coinvolto:

Obiettivo 1 A1	Monitoraggio uccelli rari: Aquila reale, Gufo reale, Picchio nero, Astore, falco Pellegrino, falco pecchiaiolo, Cincia dal ciuffo
Indicatore	Giornate complessive di monitoraggio
Personale coinvolto	Nevio Agostini - Davide Alberti

Obiettivo 2 A6	Monitoraggio lupo - Wolfnet 2.0 direttiva 1551
Indicatore	Giornate di monitoraggio Video significativi da fototrappole Indagini genetiche
Personale coinvolto	Carlo Pedrazzoli, Nadia Cappai

Obiettivo 3 A11	Progetto LIFE Amphibia (Bombina, Ululone, Salamandrina del Savii, Tritone crestato italiano, rana temporanea, Euplagia quadripunctaria- farfalla diurna, Eriogaster - farfalla diurna)
Indicatore	Presenza/assenza
Personale coinvolto	Nevio Agostini, Davide Alberti, Roberta Ricci, Lorella Farini, Cinzia Gorini

Obiettivo 4 A12	Progetto LIFE Eremita - (Osmoderma eremita - Coleottero, Rosalia alpina - Coleottero, Coenagrion mercuriale - Libellula e Graphoderus bilineatus- Coleottero)
Indicatore	Presenza/assenza
Personale coinvolto	Nevio Agostini, Davide Alberti, Roberta Ricci, Lorella Farini, Cinzia Gorini, Emanuele Perez

Obiettivo A13	5	Censimento del Cervo
Indicatore		Presenza/assenza
Personale coinvolto		Carlo Pedrazzoli, Nadia Cappai, Nicola Andrucci, Carlo Lovari, Mirta Checcacci, Michela Alberti

Obiettivo A16	6	Progetto di eradicazione del procione
Indicatore		N. procioni individuati nel parco e fuori parco, numero procioni catturati nel parco. Lettere/incontri con enti responsabili per l'intervento nelle aree esterne
Personale coinvolto		Carlo Pedrazzoli, Nadia Cappai, Carlo Lovari

Obiettivo A21	7	Nulla Osta, autorizzazioni ecc..
Indicatore		Entro 60 g. =100% scostamenti ± 1 % a giorno di scost. Punt. Max 100
Personale coinvolto		Alessandro Fani, Mirta Checacci

Obiettivo A22	8	Piano antincendio boschivo 2016-18
Indicatore		Presenza/assenza
Personale coinvolto		Andrea Gennai

Obiettivo A24	9	Servizi ecosistemici del parco
Indicatore		Presenza/assenza
Personale coinvolto		Andrea Gennai

Obiettivo G4	10	Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2016/2018
Indicatore		Presenza/assenza
Personale coinvolto		Paola Mondanelli, Roberta Ricci

Obiettivo G5	11	Piano Triennale per la Trasparenza ed Integrità 2016/2018
Indicatore		Presenza/assenza

Personale coinvolto	Paola Mondanelli, Roberta Ricci
---------------------	---------------------------------

Obiettivo 12 G11	Progetti di volontariato
Indicatore	n. Turni di volontariato, n volontari complessivi
Personale coinvolto	Carlo Pedrazzoli, Carlo Lovari, Nicola Andrucci, Nadia Cappai, Mirta Checcacci

Obiettivo 13 G15	Gestione conto consuntivo 2015
Indicatore	Presenza/assenza
Personale coinvolto	Roberta Ricci, Cinzia Gorini, Lorella Farini

Obiettivo 14 G16	Gestione personale e retribuzione
Indicatore	Pagamento il 27=100% scostamenti ± 1 % a giorno di scost. Punt. Max 100
Personale coinvolto	Roberta Ricci, Lorella Farini

Obiettivo 15 G17	Gestione Dichiarazioni annuali di: CU / 770 / Conto Annuale del personale / Autoliquidazione INPS/ IVA / IRAP
Indicatore	Presenza/assenza
Personale coinvolto	Roberta Ricci, Lorella Farini, Cinzia Gorini, Michela Alberti

Obiettivo 16 G19	Aggiornamento canali multimediali
Indicatore	Quantitativi di inserimento
Personale coinvolto	Federica Bardi, Davide Alberti, Nicola Andrucci

Obiettivo 17 G22	Chiusura vecchie pratiche: 1. A cavallo nei parchi, 2. Chiarimenti progetto PRONAC
Indicatore	1. A cavallo nei parchi 30%: Presenza/assenza 2. PRONAC 70%: Presenza/assenza
Personale coinvolto	Andrea Gennai

Obiettivo 18 G23	Protocollazione corrispondenza in entrata e uscita
Indicatore	Presenza/assenza
Personale coinvolto	Daniela Fani (Pratovecchio), Daniela Fiumicelli (Santa Sofia)

Obiettivo 19 G24	Attività di front office, accoglienza utenza
Indicatore	Presenza/assenza
Personale coinvolto	Daniela Fani (Pratovecchio), Daniela Fiumicelli (Santa Sofia), Paola Mondanelli

Obiettivo 20 G25	Ufficio comunicazione
Indicatore	Emanuele Perez
Personale coinvolto	Presenza/assenza

Obiettivo 21 G30	Gestione raccolta funghi epigei nel Parco
Indicatore	Presenza/assenza
Personale coinvolto	Carlo Pedrazzoli, Alessandro Fani , Carlo Lovari, Mirta Checacci,

Obiettivo 22 E1	CETS
Indicatore	Nuovi operatori sottoscrittori di schede
Personale coinvolto	Franco Locatelli, Federica Bardi

Obiettivo 23 E4	Risarcimento danni da fauna selvatica e misure di prevenzione danno
Indicatore	Istruttori completa pratiche presentate entro il 30 giugno 2016
Personale coinvolto	Carlo Pedrazzoli, Nadia Cappai

Obiettivo 24 S3	Migliorare la qualità delle manifestazioni esistenti
Indicatore	Numero di manifestazioni aderenti
Personale	Federica Bardi, Franco Locatelli

coinvolto	
-----------	--

Obiettivo 25 S10	Presentazioni progetti per richiesta finanziamenti
Indicatore	n. progetti presentati per finanziamento
Personale coinvolto	Carlo Pedrazzoli, Davide Alberti, Alessandro Fani, Nadia Cappai

Obiettivo 26 S21	Progetti di educazione ambientale
Indicatore	n. progetti e n. partecipanti
Personale coinvolto	Franco Locatelli

Pratovecchio 30.09.17

Il Direttore

Ing. Sergio Paglialunga

